

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙
(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓)



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง
อำเภอเผ่าไร่ จังหวัดหนองคาย

อัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2568)

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม (+) /ลด (-)			หมายเหตุ
				2567	2568	2569	2567	2568	2569	
1	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	1	1	-	-	-	
2	รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	1	1	1	1	-	-	-	
3	รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	-	1	1	1	+1	-	-	
	สำนักงานปลัด (๑๑)									
4	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	1	1	-	-	-	
5	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	
6	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	
7	นิติกร	ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
8	นักประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	
9	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
10	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	
11	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	1	1	1	1	-	-	-	
12	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปจ./ชง.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
	ลูกจ้างประจำ									
13	นักจัดการงานทั่วไป	-	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-								
15	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	1	1	1	1	-	-	-	
16	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย	-	1	1	1	1	-	-	-	
17	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	1	1	1	1	-	-	-	
18	ผู้ช่วยนิติกร	-	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
19	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	1	1	1	1	-	-	-	
20	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	-	1	1	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม
21	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	1	1	1	1	-	-	-	
22	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	1	1	-	-	-	
23	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	1	1	-	-	-	
24	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	-	-	1	1	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม
25	พนักงานขับรถยนต์ (ส่วนกลาง)	-	1	1	1	1	-	-	-	
26	คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ	-	1	1	1	1	-	-	-	
27	ภารโรง	-	1	1	1	1	-	-	-	
28	พนักงานขับรถยนต์ (ส่วนกลาง)	-	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างทั่วไป									
29	คนงาน	-	2	2	2	2	-	-	-	
30	คนงานประจำรถขยะ	-	5	5	5	5	-	-	-	

อัตราจ้าง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2568)

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม (+) /ลด (-)			หมายเหตุ
				2567	2568	2569	2567	2568	2569	
31	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ)	-	2	2	2	2	-	-	-	
32	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	-	-	-	1	1	-	+1	-	
33	พนักงานขับรถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน)	-	-	-	1	1	-	+1	-	
34	คนงานเวรตรวจการณ์	-	1	1	1	1	-	-	-	
	รวม		32	32	36	36	+1	+4	-	
	กองคลัง									
35	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	1	1	-	-	-	
36	หัวหน้าฝ่ายการเงินฯ(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	1	1	-	-	-	
37	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	
38	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	
39	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	1	1	1	1	-	-	-	
40	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
41	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	1	1	-	-	-	
42	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	1	1	1	1	-	-	-	
43	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
44	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	1	1	1	1	-	-	-	
45	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	1	1	-	-	-	
46	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
47	คนงาน	-	2	2	2	2	-	-	-	
	รวม		14	14	14	14	-	-	-	
	กองช่าง (๐๕)									
48	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	1	1	-	-	-	
49	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
50	นายช่างโยธา	อาวุโส	1	1	1	1	-	-	-	
51	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	1	1	1	-	-	-	
52	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	1	1	1	1	-	-	-	

อัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2568)

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม (+) /ลด (-)		หมายเหตุ	
				2567	2568	2569	2567	2568	2569	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
53	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	1	1	1	1	-	-	-	
54	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	1	1	1	1	-	-	-	
55	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	1	1	1	-	-	-	
56	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	1	1	1	1	-	-	-	
57	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
58	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	1	1	-	-	-	
59	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (รถตักหน้าขุดหลัง)	-	-	-	1	1	-	+1	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>									
60	พนักงานขับรถยนต์ (ส่วนกลาง)	-	1	1	1	1	-	-	-	
	รวม	-	12	12	13	13	-	+1	-	
	<u>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)</u>									
61	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	1	1	1	-	-	-	ว่างอยู่ ระหว่าง กรม ดำเนินการ
62	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	
63	นักสันตนาการ	ปก./ชก.	-	1	1	1	+1	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
64	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	1	1	1	1	-	-	-	
65	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	1	1	-	-	-	
66	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>									
67	พนักงานขับรถยนต์ (รถนักเรียน)	-	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแบง</u>									
68	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	1	1	1	+1	-	-	รอการ จัดสรร
69	ครู		1	1	1	1	-	-	-	รับเงิน อุดหนุน
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
70	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	2	2	2	2	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>									
71	ผู้ดูแลเด็ก	-	2	2	2	2	-	-	-	

อัตราจ้าง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2568)

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม (+) /ลด (-)			หมายเหตุ
				2567	2568	2569	2567	2568	2569	
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแก้วดวงตา</u>									
72	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		-	1	1	1	+1	-	-	รอการจัดสรร
73	ครู		1	1	1	1	-	-	-	รับเงินอุดหนุน
74	ครู		1	1	1	1				รับเงินอุดหนุน
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
75	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	1	1	1	1	-	-	-	
76	ผู้ดูแลเด็ก	-	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>									
77	ผู้ดูแลเด็ก	-	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>กองการศึกษาฯและ วัฒนธรรม(๐๘)</u>									
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองบัวเงิน</u>									
78	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		-	1	1	1	+1	-	-	รอการจัดสรร จากกรมส่งเสริม
79	ครู	-	2	2	2	2	-	-	-	รับเงินอุดหนุน
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
80	ผู้ดูแลเด็ก	-	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>									
81	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	1	1	-	+1	-	
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโนนสมบูรณ์</u>									
82	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		-	1	1	1	+1	-	-	รอการจัดสรร จากกรมส่งเสริม
83	ครู		2	2	2	2	-	-	-	รับเงินอุดหนุน
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>									
84	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	1	1	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม (เงิน อบต.)
	รวม		21	26	28	28	+5	+2	-	

อัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2568)

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม (+) /ลด (-)			หมายเหตุ
				2567	2568	2569	2567	2568	2569	
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)									
85	ผู้อำนวยการกองการสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	1	1	1	1	-	-	-	
86	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	1	1	1	1	-	-	-	
87	นักสังคมสงเคราะห์	ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	
88	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
89	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปจ./ชง.	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
90	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	1	1	1	1	-	-	-	
91	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	1	1	-	-	-	
92	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	1	1	-	-	-	
	รวม		8	8	8	8	-	-		
	หน่วยตรวจสอบภายใน									
93	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
	รวมทั้งสิ้น		88	93	100	100	+6	+7		

๘. การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ใน ระยะ 3 ปี ข้างหน้า				กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม (+) / ลด (-)				การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)				ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				คน	จำนวนเงิน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569				
1	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	549,000	168,000	1	1	1	-	-	-	19,560	19,560	19,920	736,560	756,120	776,040			45,750		
2	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	1	429,240	42,000	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,440	484,320	497,520	510,960			35,770		
3	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	1	-	-	1	1	1	+1	-	-	443,940	15,060	15,060	443,940	459,000	474,060			-		
	สำนักปลัด																					
4	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	1	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460			ว่างเดิม		
5	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	1	396,000	-	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,080	409,320	422,640	435,720			33,000		
6	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ช.ก.	1	293,880	-	1	1	1	-	-	-	11,760	11,880	12,240	305,640	317,520	329,760			24,490		
7	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	1	355,320	-	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320			ว่างเดิม		
8	นักประชาสัมพันธ์	ป.ก./ช.ก.	1	194,640	-	1	1	1	-	-	-	8,640	7,560	7,560	203,280	210,840	218,400			16,220		
9	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	1	185,040	-	1	1	1	-	-	-	9,600	8,640	7,560	194,640	203,280	210,840			ว่างเดิม		
10	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก./ช.ก.	1	258,000	-	1	1	1	-	-	-	8,760	9,000	8,760	266,760	275,760	284,520			21,500		
11	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	1	230,400	-	1	1	1	-	-	-	9,240	9,720	10,080	239,640	249,360	259,440			19,200		
12	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก./ช.ก.	1	297,900	-	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060			ว่างเดิม		
	ลูกจ้างประจำ																					
13	นักจัดการงานทั่วไป	-	1	303,000	-	1	1	1	-	-	-	6,480	14,280	12,600	309,480	323,760	336,360			25,250		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ใช้ใน ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการ เพิ่ม (+) / ลด (-)			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			หมายเหตุ		
				คน	จำนวนเงิน(๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
14	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายฯ	-	1	1	288,840	-	1	1	1	-	-	-	11,640	12,120	12,600	300,480	312,600	325,200
15	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	1	1	205,680	-	1	1	1	-	-	-	8,280	8,640	9,000	213,960	222,600	231,600
16	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	1	1	180,000	-	1	1	1	-	-	-	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	202,560
17	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	1	1	180,000	-	1	1	1	-	-	-	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	202,560
18	ผู้ช่วยยนิติกร	-	1	1	180,000	-	1	1	1	-	-	-	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	202,560
19	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	1	1	180,000	-	1	1	1	-	-	-	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	202,560
20	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	1	-	-	-	-	1	1	-	+1	-	-	180,000	7,200	-	180,000	180,000
21	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	183,960	-	1	1	1	-	-	-	7,440	7,680	8,040	191,400	199,080	207,120
22	คณงานประจำรถนำ	-	1	1	167,880	-	1	1	1	-	-	-	6,720	7,080	7,320	174,600	181,680	189,000
23	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	149,400	-	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	155,400	161,640	168,120
24	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	168,840	-	1	1	1	-	-	-	6,840	7,080	7,320	175,680	182,760	190,080
25	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	1	-	-	-	-	1	1	-	+1	-	-	138,000	5,520	-	138,000	138,000
26	ภารโรง	-	1	1	183,840	-	1	1	1	-	-	-	7,440	7,680	8,040	191,280	198,960	207,000
27	พนักงานขับรถยนต์	-	1	-	112,800	-	1	1	1	-	-	-	-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
28	คนงาน	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000
29	คนงาน	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ใช้ใน ระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการ เพิ่ม (+) / ลด (-)			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				คน	จำนวนเงิน(๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
30	พนักงานประจำรถขยะ	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-				108,000	108,000	108,000	9,000
31	พนักงานประจำรถขยะ	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-				108,000	108,000	108,000	9,000
32	พนักงานประจำรถขยะ	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-				108,000	108,000	108,000	9,000
33	พนักงานประจำรถขยะ	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-				108,000	108,000	108,000	9,000
34	พนักงานประจำรถขยะ	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-				108,000	108,000	108,000	9,000
35	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา รถขยะ	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-				108,000	108,000	108,000	9,000
36	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา รถบรรทุกน้ำ	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-				108,000	108,000	108,000	9,000
37	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา รถบรรทุกน้ำ	-	1	-	-	-	-	1	1	-	+1	-	108,000	-	-	-	108,000	108,000	
38	พนักงานขับรถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน)	-	1	-	-	-	-	1	1	-	+1	-	108,000	-	-	-	108,000	108,000	
39	พนักงานเวรตรวจการณ์	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
	กองคลัง																		
40	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	1	1	448,920	42,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	15,240	504,240	517,560	532,800	37,410
41	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	ต้น	1	1	448,920	18,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	15,240	480,240	493,560	508,800	37,410
42	นักวิชาการคลัง	ป.ช.ก.	1	1	382,560	-	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	396,000	409,320	422,640	31,880
43	นักวิชาการการเงินและบัญชี	ป.ช.ก.	1	-	355,320	-	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ใน ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม (+) / ลด (-)			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				คน	จำนวนเงิน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
44	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง.	1	1	168,360	-	1	1	1	-	-	-	6,480	6,840	6,960	174,840	181,680	188,640	14,030
45	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง.	1	-	297,900	-	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
46	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	181,800	-	1	1	1	-	-	-	7,320	7,680	7,920	189,120	196,800	204,720	15,150
47	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	1	1	152,400	-	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,600	158,520	164,880	171,480	12,700
48	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	1	-	138,000	-	1	1	1	-	-	-	-	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเดิม
49	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	1	1	187,680	-	1	1	1	-	-	-	7,560	7,920	8,160	195,240	203,160	211,320	15,640
50	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	138,000	-	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	11,500
51	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	142,920	-	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	148,680	154,680	160,920	11,910
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
52	คนงาน	-	1	1	108,000		1	1	1							108,000	108,000	108,000	9,000
53	คนงาน	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-				108,000	108,000	108,000	9,000

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ใน ระยะ ๓ ปี ข้างหน้า				กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม (+) / ลด (-)				การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)				ค่าใช้จ่ายรวม (3)				หมายเหตุ
				คน	จำนวนเงิน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569					
	กองช่าง					-																	
54	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	1	1	455,520	42,000	1	1	1	1	-	-	-	13,440	14,160	15,480	510,960	525,120	540,600			37,960	
55	วิศวกรโยธา	ป.ก.ช.ก	1	-	355,320	-	1	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320			ว่างเดิม	
56	นายช่างโยธา	อาวุโส	1	1	382,560	-	1	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	396,000	409,320	422,640			31,880	
57	นายช่างโยธา	ป.ก.ช.ง	1	-	297,900	-	1	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060			ว่างเดิม	
58	นายช่างไฟฟ้า	ป.ก.ช.ง	1	1	381,120	-	1	1	1	1	-	-	-	12,360	12,960	13,440	393,480	406,440	419,880			31,760	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																						
59	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	1	1	154,800	-	1	1	1	1	-	-	-	6,240	6,480	6,720	161,040	167,520	174,240			12,900	
60	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	1	1	156,360	-	1	1	1	1	-	-	-	6,360	6,600	6,840	162,720	169,320	176,160			13,030	
61	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	1	149,400	-	1	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	155,400	161,640	168,120			12,450	
62	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	1	1	157,800	-	1	1	1	1	-	-	-	6,360	6,600	6,840	164,160	170,760	177,600			13,150	
63	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	148,320	-	1	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	154,320	160,560	167,040			12,360	
64	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	-	138,000	-	1	1	1	1	-	-	-	-	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280			ว่างเดิม	
65	พนักงานชั้นสี่ระดับเขตเทศบาล (ระดับชำนาญการ)	-	1	-	-	-	-	1	1	1	-	+1	-	-	180,000	7,200	-	180,000	187,200				
	พนักงานจ้างทั่วไป																						
66	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	108,000	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000			9,000	
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม																						
67	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460			ว่างเดิม	

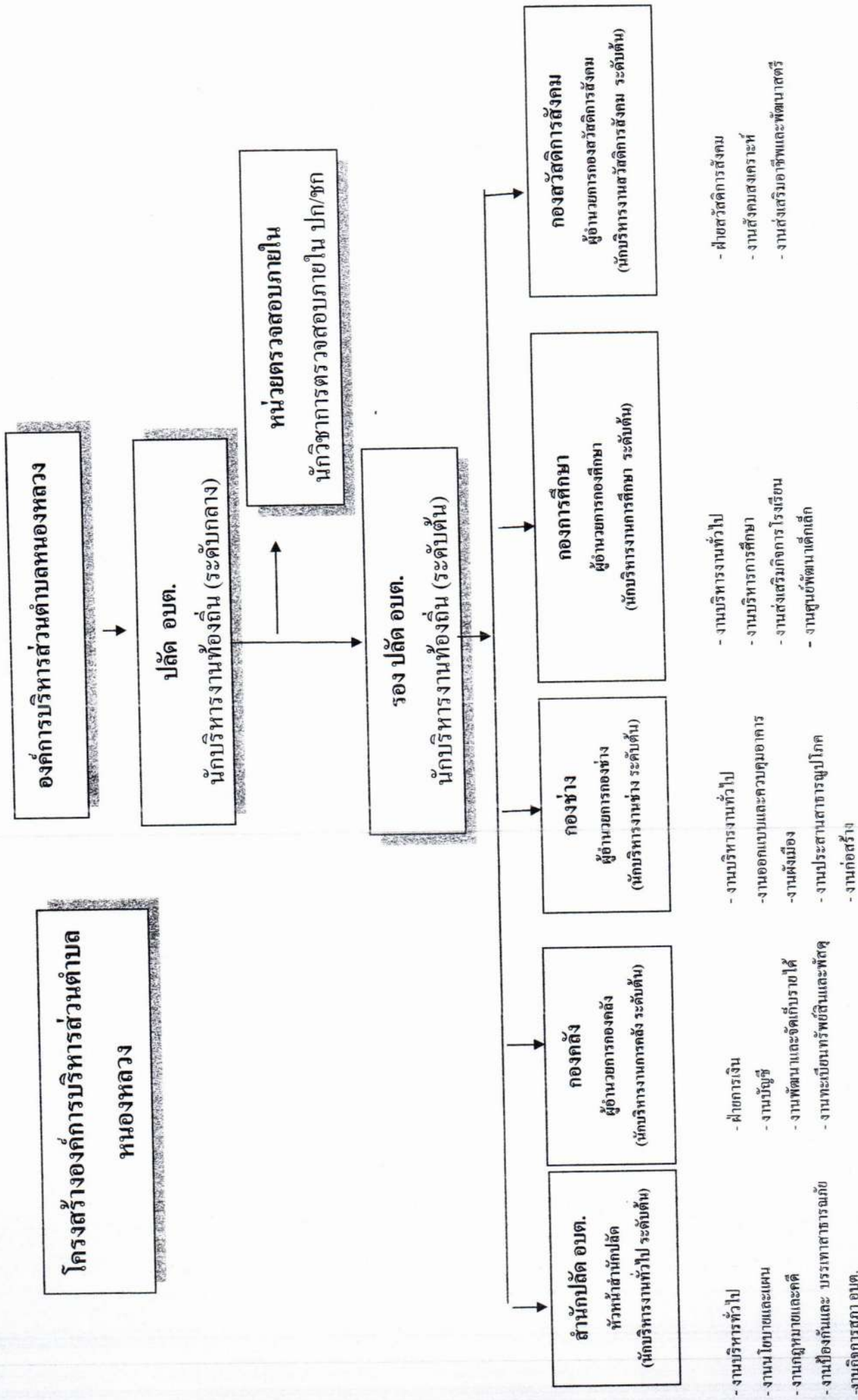
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ใน ระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม (+) / ลด (-)			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				คน	จำนวนเงิน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม																		
68	นักวิชาการศึกษา	ป.ช.ก.	1	1	422,640	-	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,320	435,720	448,920	462,240	35,220
69	นักสันทนการ	ป.ช.ก.	1	-	-	-	1	1	1	+1	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	
	พนักงานงานตามภารกิจ																		
70	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	1	1	230,400	-	1	1	1	-	-	-	9,240	9,600	10,080	239,640	249,240	259,320	19,200
71	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	159,960	-	1	1	1	-	-	-	6,480	6,720	6,960	166,440	173,160	180,120	13,330
72	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	164,640	-	1	1	1	-	-	-	6,600	6,960	7,200	171,240	178,200	185,400	13,720
	พนักงานงานจ้างทั่วไป																		
73	พนักงานขับรถยนต์ (รถนักเรียน)	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (แต่ละแห่ง)																		
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแบบ																		
74	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	1	-	-	-	1	1	1	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน
75	ครูผู้ช่วย	-	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
76	ครู	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานงานตามภารกิจ					-													
77	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	1	1	212,880	-	1	1	1	-	-	-	8,520	8,880	9,240	221,400	230,280	239,520	17,740
78	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	1	-	180,000	-	1	1	1	-	-	-	-	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	ว่างเดิม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ใช้ใน ระยะ ๓ ปี ข้างหน้า				กำลังคนที่ต้องการ เพิ่ม (+) / ลด (-)				ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)				ค่าใช้จ่ายรวม (3)				หมายเหตุ
				คน	จำนวนเงิน(๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569					
	พนักงานจ้างทั่วไป																						
79	ผู้ดูแลเด็ก		1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
80	ผู้ดูแลเด็ก	-	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
	ศพด.วัดสมศรีสะอาด (แก้วดวงดา)																						
81	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	1	-	-	-	1	1	1	1	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน	
82	ครู	-	1	1		-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
83	ครู	-	1	1		-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																						
84	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	1	1	215,040	-	1	1	1	1	-	-	-	8,640	9,000	9,360	223,680	232,680	242,040	17,920			
85	ผู้ดูแลเด็ก	-	1	1	143,880	-	1	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	149,640	155,640	161,880	11,990			
	พนักงานจ้างทั่วไป																						
86	ผู้ดูแลเด็ก	-	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองบัวเงิน																						
87	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	1	-	-	-	1	1	1	1	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
88	ครู	-	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
89	ครู	-	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																						
90	ผู้ดูแลเด็ก	-	1	1	112,800	-	1	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	9,400			

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ใน ระยะ 3 ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม (+) / ลด (-)			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				คน	จำนวนเงิน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
91	ผู้ดูแลเด็ก	-	1	-	-	-	-	1	1	-	+1	-	-	108,000	-	-	108,000	108,000	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโนนสมบูรณ์																		
92	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	1	-	-	-	1	1	1	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	งบฯปีงบประมาณ
93	ครู	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
94	ครู		1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
95	ผู้ดูแลเด็ก	-	1	-	-	-	-	1	1	-	+1	-	-	108,000	-	-	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
	กองสวัสดิการสังคม																		
96	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	1	1	448,920	42,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	15,240	504,240	517,560	532,800	37,410
97	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
98	นักสังคมสงเคราะห์	ป.ช.ก.	1	1	194,640	-	1	1	1	-	-	-	8,640	7,560	7,560	203,280	210,840	218,400	16,220
99	นักพัฒนาชุมชน	ป.ช.ก.	1	-	355,320	-	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
100	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ป.ช.ก.	1	1	199,800	-	1	1	1	-	-	-	7,440	7,320	7,200	207,240	214,560	221,760	16,650

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ใช้ใน ระยะ 3 ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการ เพิ่ม (+) / ลด (-)			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				คน	จำนวนเงิน(๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
	พนักงานงานตามภารกิจ																		
101	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	1	1	222,480	-	1	1	1	-	-	-	9,000	9,360	9,720	231,480	240,840	250,560	18,540
102	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	160,320	-	1	1	1	-	-	-	6,480	6,720	6,960	166,800	173,520	180,480	13,360
103	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	-	138,000	-	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	11,500
	หน่วยตรวจสอบภายใน																		
104	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	1	-	355,320	-	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
	รวม		105	71	17,897,460	456,000	98	105	105	+6	+7		916,800	1,752,120	677,400	19,270,260	21,022,380	21,699,780	
	ประโยชน์ตอบแทนอื่น 15%															2,890,539	3,153,357	3,254,967	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น															22,160,799	24,175,737	24,954,747	
	รวมไม่เกินร้อยละ ๔๐ % ของประมาณการรายจ่าย															22.99	25.44	25.01	
	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 = 95,000,000															96,373,357	95,000,000	99,750,000	

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



- งานบริหารทั่วไป
- งานนโยบายและแผน
- งานกฎหมายและคดี
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานกิจการสภา อบต.
- งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- งานส่งเสริมการเกษตร

- ฝ่ายการเงิน
- งานบัญชี
- งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้
- งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานออกแบบและควบคุมอาคาร
- งานผังเมือง
- งานประสานสาธารณูปโภค
- งานก่อสร้าง

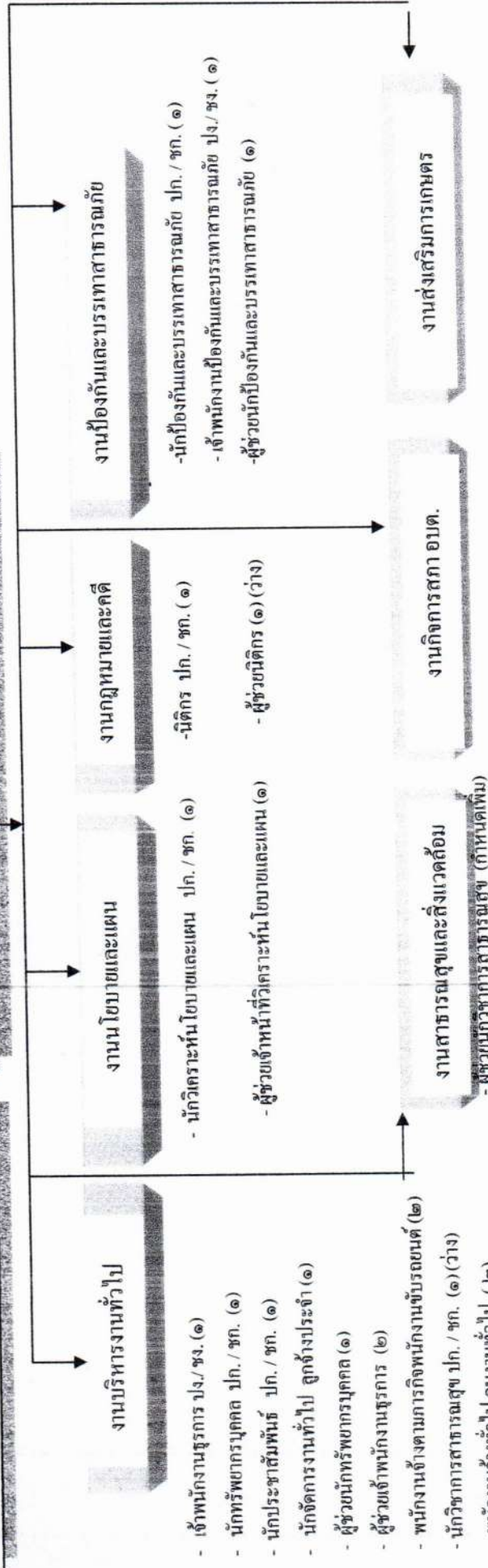
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารการศึกษา
- งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน
- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- ฝ่ายสวัสดิการสังคม
- งานสังคมสงเคราะห์
- งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี

โครงสร้างสำนักงานปลัด

สำนักงานปลัด

หัวหน้าสำนักงานปลัด
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (ว่าง)



งานบริหารงานทั่วไป

- เจ้าพนักงานธุรการ ปก./ชก. (๑)
- นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. (๑)
- นักประชาสัมพันธ์ ปก./ชก. (๑)
- นักจัดการงานทั่วไป ลูกจ้างประจำ (๑)
- ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์ (๒)
- นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑) (ว่าง)
- พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป (๒)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ (๑) (ว่าง)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ นักการภารโรง (๑)
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑)
- ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (๑)
- พนักงานจ้างทั่วไป ยาม (๑)
- พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ (๕)
- พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์ (๒)
- พนักงานขับรถยนต์ (รถพยาบาล) (๑) (ว่าง)
- พนักงานขับรถเครื่องจักรขุดบ่อ (รถบรรทุกน้ำ) (๑) (ว่าง)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการท่องเที่ยว (กำหนดเพิ่ม)

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (กำหนดเพิ่ม)

งานกิจการสภา อบต.

งานกฎหมายและคดี

- นิติกร ปก./ชก. (๑)
- ผู้ช่วยนิติกร (๑) (ว่าง)

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

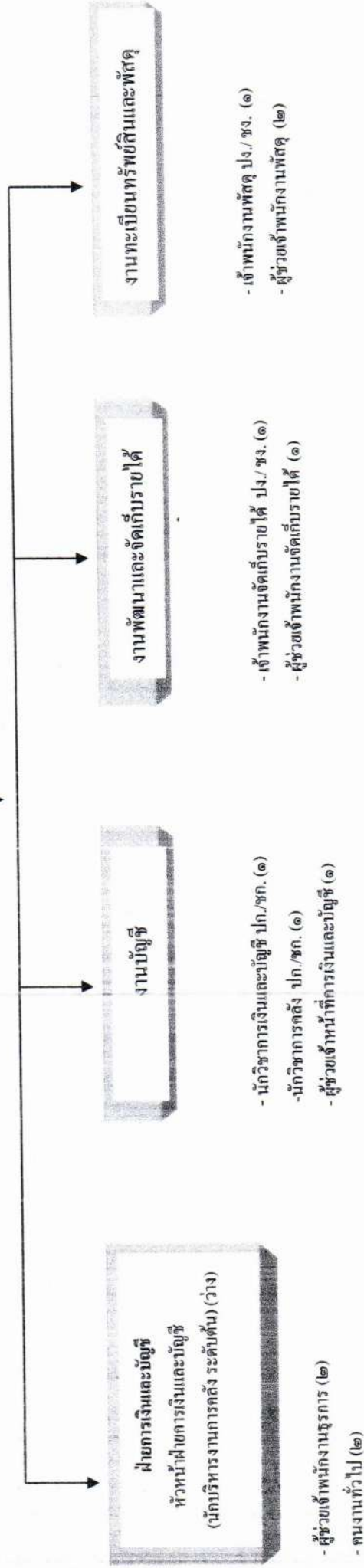
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก. (๑)
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก. (๑)
- ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๑)

งานส่งเสริมการเกษตร

ระดับตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น (ต้น)	ปก./ชก.	ปจ./ชก.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	๒	๒	๑	๑๔	๑๒	๓๖
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	๑	๒	๒	๑	๑๔	๑๒	๓๖

โครงสร้างกองคลัง

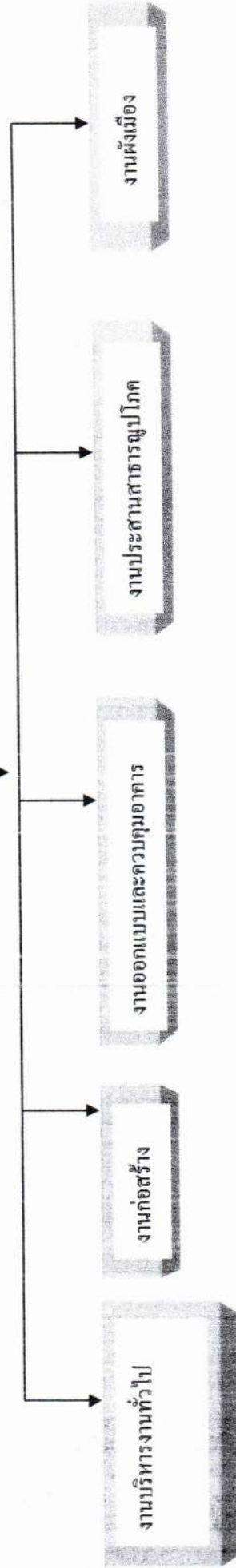
กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)



ระดับตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น (ต้น)	ปก./ชก.	ปง./ชง.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๒	๒	๒	๖	๒	๑๔
กรอบเป้าหมายใน ๓ ปี	๒	๒	๒	๖	๒	๑๔

โครงสร้างกองช่าง

กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)

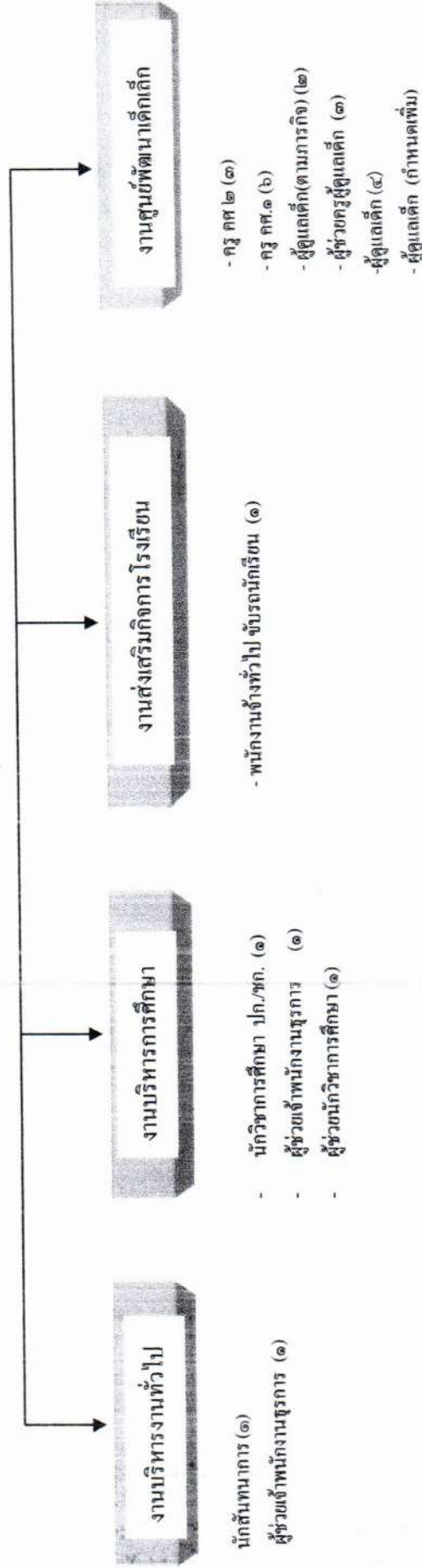


ระดับตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น (ต้น)	ปก./ชก.	อาวุโส	ปง./ชง.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	๑	๑	๒	๗	-	๑๒
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	๑	๑	๑	๒	๗	-	๑๒

โครงสร้างกองการศึกษา

กองการศึกษา

ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑) ว่าง



ระดับตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น(ต้น)	ปก./ชก.	ครู กศ.๒	ครู กศ.๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	๒	๓	๖	๕	๕	๒๖
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	๑	๒	๓	๖	๕	๕	๒๖

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม

กองสวัสดิการสังคม

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๑)



ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (๑)

- นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. (๑) (ว่าง)
- เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน ปจ./ชง. (๑)
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ (๑)

งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี

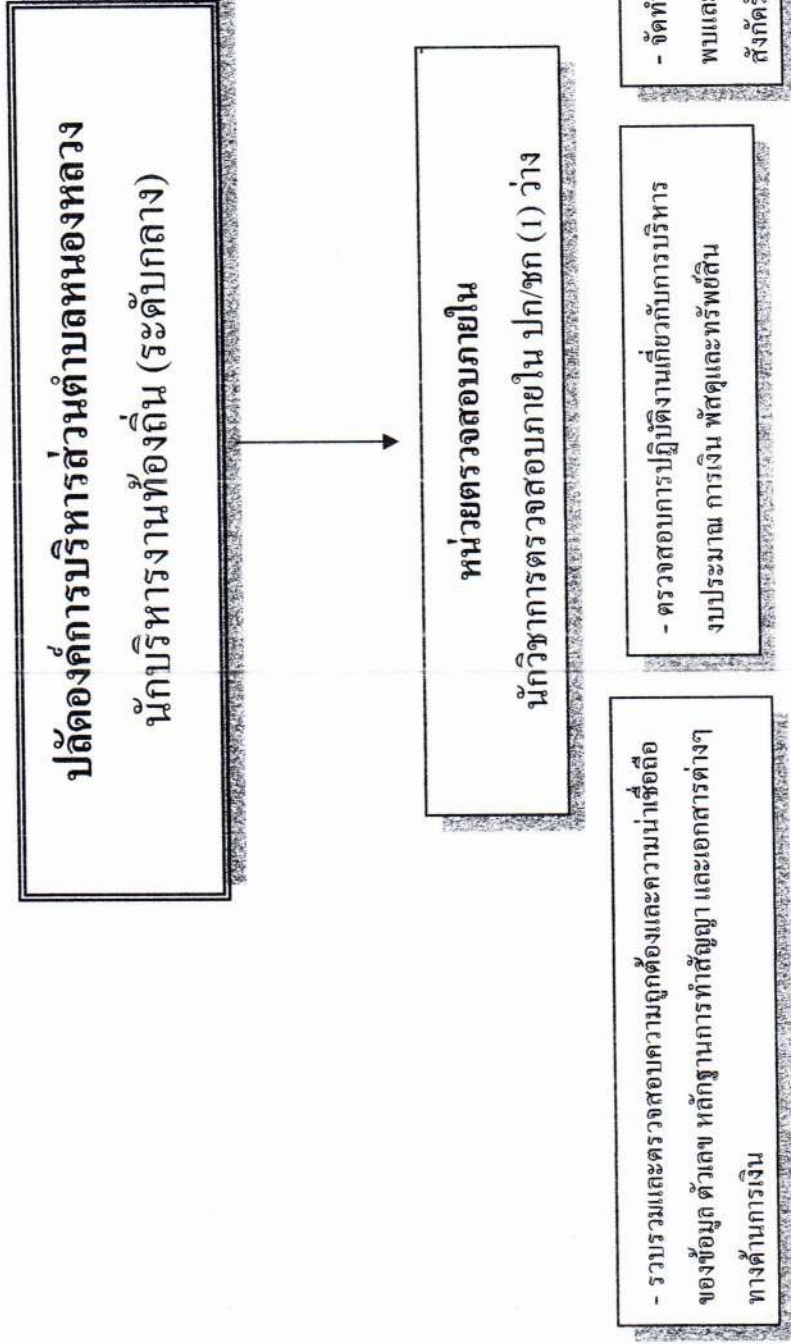
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ (๑)

งานสังคมสงเคราะห์

- นักสังคมสงเคราะห์ ปก./ชก. (๑) (ว่าง)

ระดับตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น (ตัน)	ปก./ชก.	ปจ./ชง.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๒	๒	๑	๓	-	๕
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	๒	๒	๑	๓	-	๕

โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง หน่วยตรวจสอบภายใน



บัญชีแสดงการจัดคนลงตำแหน่งกรอบอัตรากำลังใหม่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม		ระดับ	กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน				รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่นๆ		
๑๑	นางสาวยุยานีตา สิงขรอาจ	ป.ตรี (วท.บ.)	๒๔๔๐๑๔๑๐๑๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.		๒๔๔๐๑๔๑๐๑๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๒๓๐,๔๐๐ ๑๕๒๐๐ X ๑๒			๒๓๐,๔๐๐	
๑๒	ว่าง	ปวส.	๒๔๔๐๑๔๑๐๑๐๑	เจ้าพนักงานบัญชีและบรรณารักษารณกิจ	ปง.		๒๔๔๐๑๔๑๐๑๐๑	เจ้าพนักงานบัญชีและบรรณารักษารณกิจ	ปง./ขง.	๑๕๖,๖๔๐ (๑๒๒๒๐ X ๑๒)			๑๕๖,๖๔๐	ว่างเดิม
๑๓	นางสาวประนอม แสนบุญศิริ	ป.ตรี (ค.บ.)	-	นักจัดการงานทั่วไป	-		-	นักจัดการงานทั่วไป	-	๓๐๓,๐๐๐ (๒๕๒๕๐ X ๑๒)	-	-	๓๐๓,๐๐๐	
๑๔	นางสาวจริยาภรณ์ สุขอนันต์	ปริญญาตรี	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-		-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์	-	๒๘๘,๘๔๐ ๒๔๐๗๐ X ๑๒	-	-	๒๘๘,๘๔๐	
๑๕	นางสาวพรพรรณวิภา ศรีสมพงษ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-		-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๒๐๕,๖๘๐ (๑๗๑๔๐ X ๑๒)	-	-	๒๐๕,๖๘๐	
๑๖	นายวิชณ วังนพล	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-		-	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐	
๑๗	ว่าง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนิติกร	-		-	ผู้ช่วยนิติกร	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐	ว่างเดิม
๑๘	นางสาวธิดารัตน์ ทองสะโคม	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-		-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐	
๑๙	นางสาวชัญญาตุ ศรีรัตนาม	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-		-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐	

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งกรอบอัตรากำลังใหม่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติ	กรอบอัตรากำลังเดิม		ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน				รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง			ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน	เงินเพิ่มอื่นๆ		
๒๐	ุง	ป.ตรี	-	ผช.นักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผช.นักวิชาการสาธารณสุข	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๘๐,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๒๑	นางสาวณัฐสินี ศรีบุญ	ป.ตรี	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๙,๔๐๐ (๑๒,๔๕๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๔๙,๔๐๐	
๒๒	นางสาววิภา แสงพระทิตย์	ปริญญาตรี	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๘,๘๔๐ (๑๔,๐๗๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๖๘,๘๔๐	
๒๓	ว่าง	ปวส.	-	ผ.เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	-	ผ.เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๓๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๒๔	ว่าง	ภาคบังคับ	-	คณงานประจำร้านค้า	-	-	คณงานประจำร้านค้า	-	๑๖๗,๘๘๐ (๑๓,๙๙๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๖๗,๘๘๐	ว่าง
๒๕	นายสุสวัสดิ์ แก้วอุดม	ภาคบังคับ	-	นักการภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๘๓,๘๔๐ (๑๕,๓๒๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๘๓,๘๔๐	
๒๖	นายระวี หงษ์งาม	ภาคบังคับ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐	
๒๗	นางสาวสุพธิดา สว่างนาม	ภาคบังคับ	-	พนักงานทั่วไป	-	-	คณงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๘	นางรัตนา สืบศรี	ภาคบังคับ	-	คณงานทั่วไป	-	-	คณงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๙	นายสุภชัย นามโสดงค์	ภาคบังคับ	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	คณงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งกรอบอัตราค่าจ้างใหม่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม		ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่นๆ		
๓๐	นายบุญท้าว สมงาม	ภาคบังคับ	-	คณงานประจำราชการยะ	-	-	คณงานประจำราชการยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๓๑	นายภาณุพงศ์ ชัยพรมมา	ภาคบังคับ	-	คณงานประจำราชการยะ	-	-	คณงานประจำราชการยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๓๒	นายธวัชชัย โคตรฤทัย	ภาคบังคับ	-	คณงานประจำราชการยะ	-	-	คณงานประจำราชการยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๓๓	นายไพโรวัน สุตาชม	ภาคบังคับ	-	คณงานประจำราชการยะ	-	-	คณงานประจำราชการยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๓๔	นายภูสิทธิ์ บังประคอง	ภาคบังคับ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พวงขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๓๕	นางสาวพรณี อนุพันธ์	ภาคบังคับ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พวงขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๓๖	ว่าง	ภาคบังคับ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พวงขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	ว่าง
๓๗	ว่าง	ภาคบังคับ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พวงขับรถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	ว่าง
๓๘	นายพุฒินา กาหอม	ภาคบังคับ	-	ยาม	-	-	คณงานตรวจการณ์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งกรอบอัตรากำลังใหม่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม		ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังใหม่		ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มอื่นๆ	รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง						
				กองคลัง										
๓๙	นางพิชามญ์ สารแสน	ป.ตรี (บธ.ป.)	๖๙๓๐๔๕๒๐๑๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๖๙๓๐๔๕๒๐๑๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๓๘๘,๔๐๐ (๓๙๔๐๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๓๐,๔๐๐		
๔๐	นางอำภักพร พิมพ์ดา	ป.ตรี	๖๙๓๐๔๕๒๐๑๐๐๒	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี)	ต้น	๖๙๓๐๔๕๒๐๑๐๐๒	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี)	ต้น	๔๔๘,๙๒๐ (๓๙๔๐๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๖๖,๙๒๐		
๔๑	ว่าง	ป.ตรี(บธ.ป.)	๖๙๓๐๔๕๒๐๑๐๐๓	นักวิชาการคลัง	ชก.	๖๙๓๐๔๕๒๐๑๐๐๓	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๓๘๒,๕๖๐ (๓๘๘๘๐ X ๑๒)		-	๓๘๒,๕๖๐		
๔๒	ว่าง	ป.ตรี	๖๙๓๐๔๕๒๐๑๐๐๒	นักวิชาการการเงินและบัญชี	ปก	๖๙๓๐๔๕๒๐๑๐๐๒	นักวิชาการการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-	๓๕๕,๓๒๐		
๔๓	ว่าง	ปวส.	๖๙๓๐๔๕๒๐๑๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง	๖๙๓๐๔๕๒๐๑๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑๖๘,๓๖๐ (๑๔๐๓๐ X ๑๒)	-	-	๑๖๘,๓๖๐		
๔๔	ว่าง	ปวส.	๖๙๓๐๔๕๒๐๑๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๖๙๓๐๔๕๒๐๑๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ปง./ชง.	๑๗๘,๒๐๐ (๑๔,๘๕๐ X ๑๒)	-	-	๑๗๘,๒๐๐		

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งกรอบอัตรากำลังใหม่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม		ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน				รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง			ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่นๆ		
				พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๔๕	นางสาววิจิตรา คำมะลา	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๘๑,๘๐๐ (๑๕๑๕๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๑,๘๐๐	
๔๖	นางสาวจำลอง สิริะบุตร	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๕๒,๔๐๐ (๑๒๗๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๕๒,๔๐๐	
๔๗	นางสาวสุรรัตน์ ปฏิบุตร	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐	
๔๘	นางสาวณิรบล คล้อยคำ	ปวช.	-	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-			ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๘๗,๖๘๐ (๑๕๖๔๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๗,๖๘๐	
๔๙	นางสาวนันทพร หอมดวง	ปวช.	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐	
๕๐	นางสาววาสนา สมจิตร	ป.ตรี (บร.บ.)	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๒,๙๒๐ (๑๑๙๑๐ X ๑๒)	-	-	๑๕๒,๙๒๐	
				พนักงานจ้างทั่วไป										
๕๑	นางสาวจิราพร แทนศรี	ภาคบังคับ	-	คนงานทั่วไป	-			คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๕๒	นางสาวนิภากริ์ตน์ สุดบอนิด	ภาคบังคับ	-	คนงานทั่วไป	-			คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งกรบอรรถากำลั้งใหม่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรบอรรถากำลั้งเดิม		ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	กรบอรรถากำลั้งใหม่		เงินเดือน				รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง			ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินคชออบแทนเงินเพิ่มอื่นๆ		
๕๓	นายเป็ก ใจคง	ป.ตรี (วท.บ.)	๖๔๓๐๕๒๐๑๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	๖๔๓๐๕๒๐๑๐๐๑	ต้น	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	๔๕๕,๕๒๐ (๓๗๕๖๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๙๗,๕๒๐	
๕๔	ว่าง	ป.ตรี	๖๔๓๐๕๒๐๑๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๖๔๓๐๕๒๐๑๐๐๑	ป.ก./ช.ก.	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-	๓๕๕,๓๒๐	ว่างเดิม
๕๕	นายภักดี ทับทิมดำ	ปวส. (ช่าง (อุตสาหกรรม)	๖๔๓๐๕๒๐๑๐๐๑	นายช่างโยธา	อาวุโส	๖๔๓๐๕๒๐๑๐๐๑	อาวุโส	นายช่างโยธา	อาวุโส	๓๘๒,๕๖๐ (๓๑๘๘๐ X ๑๒)	-	-	๓๘๒,๕๖๐	
๕๖	ว่าง		๖๔๓๐๕๒๐๑๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ก./ช.ก.	๖๔๓๐๕๒๐๑๐๐๑	ป.ก./ช.ก.	นายช่างโยธา	ป.ก./ช.ก.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔๘๒๕ X ๑๒)	-	-	๒๙๗,๙๐๐	ว่างเดิม
๕๗	พันจ่าเอกพิชิต สาคุณ	ป.วส (ช่างไฟฟ้า)	๖๔๓๐๕๒๐๑๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ช.ก.	๖๔๓๐๕๒๐๑๐๐๑	ช.ก.	นายช่างไฟฟ้า	ป.ก./ช.ก.	๓๘๑,๑๒๐ (๓๑๗๖๐ X ๑๒)	-	-	๓๘๑,๑๒๐	
๕๘	นายพลวัฒน์ ศรีอุดร	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๕๕,๘๐๐ (๑๒๙๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๕๕,๘๐๐	
๕๙	นายจักรวุฒิ จันทรม	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๕๖,๓๖๐ (๑๓๐๓๐ X ๑๒)	-	-	๑๕๖,๓๖๐	
๖๐	นายไพโรนตร อยู่เย็น	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๔๙,๔๐๐ (๑๒๔๕๐ X ๑๒)	-	-	๑๔๙,๔๐๐	
๖๑	นายรัชชัย เหล่าเจริญ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	๑๕๗,๘๐๐ (๑๓๑๕๐ X ๑๒)	-	-	๑๕๗,๘๐๐	
๖๒	ว่าง		-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐	ว่างเดิม

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งกรอบอัตราค่าจ้างใหม่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

บัญชีแสดงการทรงคนลงสู่ตำแหน่งการยอมรับ แยกตาม ขององค์การบริหารส่วนตำบล													
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม		ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเพิ่มเติมอื่นๆ		
๖๓	นางสาวสรินทร์ สีบุตะ	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๘,๓๒๐ (๑๒,๓๖๐ X ๑๒)	-	-	๑๔๘,๓๒๐	
๖๔	ว่าง	ทักษะ	-	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดกลาง (เรดักก์หน้าชุดหลัง)	-	-	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดกลาง (เรดักก์หน้าชุดหลัง)	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป													
๖๕	ว่าง	ภาคบังคับ		พนักงานขับรถยนต์		-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	ว่าง
๖๖	ว่าง	-	๖๔๓๐๔๖๒๐๓๐๐๑	กองการศึกษา นักบริหารงานศึกษา (ผู้อำนวยการกองฯ)	ต้น	๖๔๓๐๔๖๒๐๓๐๐๑	นักบริหารงานศึกษา (ผู้อำนวยการกองฯ)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐	ว่างเดิม
๖๗	สิบเอกคงเดช โอนากุล	ป.ตรี (ศ.บ.)	๖๔๓๐๔๖๒๐๓๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๖๔๓๐๔๖๒๐๓๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ชก.	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕๒๐ X ๑๒)	-	-	๔๒๒,๖๔๐	
๖๘	นายปัทวิ เนืองมัทธา	ป.ตรี	๖๔๓๐๔๖๒๐๓๐๐๑	นักสันทนาการ	-	๖๔๓๐๔๖๒๐๓๐๐๑	นักสันทนาการ	ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-	๓๕๕,๓๒๐	
๖๙	นางสาวศุภกานต์ บุญเสริม	ป.ตรี (ค.บ.)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๒๓๐,๔๐๐ (๑๙,๒๐๐ X ๑๒)	-	-	๒๓๐,๔๐๐	
๗๐	นางสาวภรทิพย์ ภูหนองโอง	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑๕๙,๙๖๐ (๑๓,๓๓๐ X ๑๒)	-	-	๑๕๙,๙๖๐	

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งกรอบอัตราค่าจ้างใหม่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม		ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่		เงินเดือน				รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่นๆ		
๗๑	นางสาวสิริวรรณ คุณาเสา	ปวช	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๔,๖๔๐ (๑๓๗๒๐ X ๑๒)	-	-	๑๖๔,๖๔๐	
พนักงานจ้างทั่วไป													
๗๒	ว่าง	ภาคบังคับ	-	พนักงานขับยนต์ (รถนักเรียน)	-	-	พนักงานขับยนต์ (รถนักเรียน)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	ว่าง
๗๓	-	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-	
๗๔	-	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-	
๗๕	-	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-	
๗๖	-	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-	
๗๗	ว่าง	ปริญญาตรี	๒๔๓-๓-๐๘-๒๖๐๐-๐๕๓	ครู คศ. ๒	-	๒๔๓-๓-๐๘-๒๖๐๐-๐๕๓	ครู	-	๐	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๘	นางสาวสุภัทร แสนละคร	ปริญญาโท	๒๔๓-๓-๐๘-๒๖๐๐-๐๕๔	ครู คศ. ๒	-	๒๔๓-๓-๐๘-๒๖๐๐-๐๕๔	ครู	-	๐	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๙	นางสาวอุไรรัตน์ ราชเดช	ปริญญาโท	๒๔๓-๓-๐๘-๒๖๐๐-๐๕๕	ครู คศ. ๓	-	๒๔๓-๓-๐๘-๒๖๐๐-๐๕๕	ครู	-	๐	-	-	-	เงินอุดหนุน
๘๐	นางสาววดี วงษ์เขยา	ปริญญาตรี	๒๔๓-๓-๐๘-๒๖๐๐-๐๕๖	ครู คศ. ๑	-	๒๔๓-๓-๐๘-๒๖๐๐-๐๕๖	ครู	-	๐	-	-	-	เงินอุดหนุน
๘๑	นส. ภาณุรัตน์ ผลศักดิ์	ปริญญาตรี	๒๔๓-๓-๐๘-๒๖๐๐-๐๕๗	ครู คศ. ๑	-	๒๔๓-๓-๐๘-๒๖๐๐-๐๕๗	ครู	-	๐	-	-	-	เงินอุดหนุน
๘๒	นางนันทวรรณ แสงเพชร	ปริญญาตรี	๒๔๓-๓-๐๘-๒๖๐๐-๐๕๘	ครู คศ. ๑	-	๒๔๓-๓-๐๘-๒๖๐๐-๐๕๘	ครู	-	๐	-	-	-	เงินอุดหนุน
๘๓	นางสัมพันธ์ อัคระสัย	ปริญญาตรี	๒๔๓-๓-๐๘-๒๖๐๐-๐๕๙	ครู คศ. ๒	-	๒๔๓-๓-๐๘-๒๖๐๐-๐๕๙	ครู	-	๐	-	-	-	เงินอุดหนุน
๘๔	นางพนิดา เกียวคำ	ปริญญาตรี	๒๔๓-๓-๐๘-๒๖๐๐-๐๖๐	ครู คศ. ๑	-	๒๔๓-๓-๐๘-๒๖๐๐-๐๖๐	ครู	-	๐	-	-	-	เงินอุดหนุน
๘๕	ว่าง	ปริญญาตรี	๒๔๓-๓-๐๘-๒๖๐๐-๐๖๑	ครู คศ. ๑	-	๒๔๓-๓-๐๘-๒๖๐๐-๐๖๑	ครู	-	๐	-	-	-	เงินอุดหนุน

บัญชีแสดงการจัดคนลงผู้ตำแหน่งกรอบอัตรากำลังใหม่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม		ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง			ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเพิ่มเติมอื่นๆ		
				พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๘๖	นางสุภาพร อินทะสร้อย	ปริญญาตรี	-	ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		-	๒๑๒,๘๘๐ (๑๗๕๐ X ๑๒)		-	๒๑๒,๘๘๐	
๘๗	นางเกศชนก แทนหิน	ปริญญาตรี	-	ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		-	๒๑๕,๐๔๐ (๑๗๕๒๐ X ๑๒)		-	๒๑๕,๐๔๐	
๘๘	นางสาวนิตยา สิริถวัน	ปริญญาตรี	-	ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)		-	๑๘๐,๐๐๐	
๘๙	นางสาวลัดดา แสงระรักษ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	๑๔๓,๘๘๐ (๑๑,๙๕๐ X ๑๒)		-	๑๔๓,๘๘๐	
๙๐	ว่าง	ปวช	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	๑๑๒,๘๐๐ (๙๔๐๐ X ๑๒)		-	๑๑๒,๘๐๐	ว่างเต็ม
				พนักงานจ้างทั่วไป										
๙๑	นางสาวอรอุมา สุขใหม่	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	-		-	-	เงินอุดหนุน
๙๒	นางสาวชลิตา ธงศรี	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	-		-	-	เงินอุดหนุน
๙๓	นางสาวกาญจนา กันหา	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	-		-	-	เงินอุดหนุน
๙๔	ว่าง		-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)		-	๑๐๘,๐๐๐	
๙๕	ว่าง		-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)		-	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งกรอบอัตรากำลังใหม่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม		ระดับ	กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่นๆ		
				กองสวัสดิการสังคม									
๙๖	นางสาวเยาวนาถ ศรีตะบุตร	ปริญญาตรี	๖๔๓๑๑๒๐๐๕๐๐๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผู้ชำนาญการกองสวัสดิการสังคม)	ต้น	๖๔๓๑๑๒๐๐๕๐๐๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผู้ชำนาญการกองสวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๔๘,๙๒๐ (๓๙,๔๐๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)		๔๙๐,๙๒๐	
๙๗	นางสาวคำหล้า เรืองชัย	ป.ตรี (วท.บ.)	๖๔๓๑๑๒๐๐๕๐๐๒	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม)	ต้น	๖๔๓๑๑๒๐๐๕๐๐๒	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐	
๙๘	ว่าง	ป.โท (รปม.)	๖๔๓๑๑๒๐๐๕๐๐๓	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๖๔๓๑๑๒๐๐๕๐๐๓	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-	๓๕๕,๓๒๐	ว่างเดิม
๙๙	ว่าง	ป.ตรี (ศศ.บ.)	๖๔๓๑๑๒๐๐๕๐๐๔	นักสังคมสงเคราะห์	ปฏิบัติการ	๖๔๓๑๑๒๐๐๕๐๐๔	นักสังคมสงเคราะห์	ปก./ชก.	๑๙๔,๖๔๐ (๑๖,๒๒๐ X ๑๒)	-	-	๑๙๔,๖๔๐	ว่างเดิม
๑๐๐	นายปิยะพงษ์ ประเวณีชัย	ปวส. (ช่าง อุตสาหกรรม)	๖๔๓๑๑๒๐๐๕๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงาน	๖๔๓๑๑๒๐๐๕๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปจ./ชจ.	๑๙๙,๘๐๐ (๑๖,๖๕๐ X ๑๒)	-	-	๑๙๙,๘๐๐	
๑๐๑	นางสาวศิริพร เอื้อศรี	ป.ตรี (ศศ.บ.)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๒๒,๔๘๐ (๑๘,๕๔๐ X ๑๒)	-	-	๒๒๒,๔๘๐	
๑๐๒	นายคมสันต์ นาราช	ป.ตรี (ศศ.บ.)	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๐,๓๒๐ (๑๓,๓๖๐ X ๑๒)	-	-	๑๖๐,๓๒๐	
๑๐๓	นางสาวเพ็ญภา ไชยอาสา	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐	
			หน่วยตรวจสอบภายใน										
๑๐๔	ว่าง	ป.ตรี	๖๔๓๑๑๒๐๐๕๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๖๔๓๑๑๒๐๐๕๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-	๓๕๕,๓๒๐	ว่างเดิม



๑๒. แนวทางพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง กำหนดแนวทางการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดทุกระดับ โดยมุ่งเน้นไปที่พัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ตามรอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี การพัฒนานอกจากการพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน เสริมความรู้และทักษะในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง ตระหนักเป็นอย่างยิ่ง โดยมุ่งเน้นที่จะพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาลแห่งรัฐ คือการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง ไทยแลนด์ ๔.๐ เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักกล่าวคือ

๑. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน มีการบริหารจัดการที่เปิดเผย โปร่งใสในการทำงาน บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานได้ มีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน ระหว่างหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการตรวจสอบการทำงานระหว่างกันและเปิดกว้างในการมีส่วนร่วม การสร้างเครือข่าย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นการทำงานที่ต้องเข้าใจประชาชนเป็นหลัก ทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการประชาชนเป็นสำคัญ การอำนวยความสะดวกเชื่อมโยงทุกส่วนราชการ เพื่อเปิดโอกาสตอบโจทย์การทำงานร่วมกัน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง มุ่งเน้นให้ประชาชนใช้ระบบดิจิทัล อีเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนก้าวทันความก้าวหน้าของระบบข้อมูลสารสนเทศ โดยเปิดให้ประชาชนใช้บริการ WIFI ฟรี รวมถึงเปิดโอกาสให้ประชาชนใช้ระบบอินเทอร์เน็ตที่หน่วยงาน ให้ข้อมูลผ่านไลน์ เว็บไซต์ ของหน่วยงานด้วย

๓. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง จะยึดถือปฏิบัติการดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตัวเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยได้รวบรวมเป็นนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรในการพัฒนาทักษะของพนักงานในสังกัด

ทั้งนี้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง ตามแนวทางข้างต้นนั้น กำหนดให้ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา ในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ซึ่งวิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาแรกจะเน้นที่การพัฒนาพื้นฐานการปฏิบัติงานพื้นฐานของพนักงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เช่น

✓ การบริหารโครงการ



- ✓ การให้บริการ
- ✓ การวิจัย
- ✓ ทักษะการติดต่อสื่อสาร
- ✓ การเขียนหนังสือราชการ
- ✓ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่างๆ เป็นต้น

ส่วนการพัฒนาพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวงเล็งเห็นว่า มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากว่า บุคลากรที่มาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดนั้น มีที่มาของแต่ละคนไม่เหมือนกันต่างสถานที่ ต่างภาค ต่างภาษาถิ่น ดังนั้น ในการพัฒนาพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ประกอบกับพฤติกรรมปฏิบัติราชการเป็นคุณลักษณะร่วมของพนักงานส่วนตำบลทุกคนที่พึงมี เป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมพึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง ประกอบด้วย

- ✓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ✓ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ✓ การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ✓ การบริการเป็นเลิศ
- ✓ การทำงานเป็นทีม



๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรม เจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน
องค์กร เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการในสังกัดกระทำผิดจริยธรรม ซึ่งมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง ที่สร้าง
ความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและ
เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ
และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวงในทุก
ระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา
ประชาชน และสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้ง
สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลหนองหลวง เพื่อให้พนักงานและลูกจ้าง
มีหน้าที่ดำเนินไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และไม่หวังประโยชน์ส่วนตน อำนวยความสะดวก
ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักตามค่านิยมหลักของจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน

๔. ยินยอมทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

๕. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร



นอกเหนือจากประกาศคุณธรรมจริยธรรมแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง ยังกำหนด ค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวงทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎบังคับข้ออื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง ได้กำหนดแนวนโยบายการกำกับดูแลเพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติ ตาม ประมวลจริยธรรม ดังนี้

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข มีแนวทางดังนี้

- ๑.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็น ประมุข หรือสนับสนุนให้การปกครองระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย
- ๑.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และ พระรัชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา

๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีแนวทางดังนี้

- ๒.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลี่ยงประมวล จริยธรรมนี้ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำดังกล่าวของพนักงานส่วนตำบลอาจขัดประมวล จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลต้องหยุดการกระทำดังกล่าว
- ๒.๒ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณีในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่าง ประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนาหรือประเพณี
- ๒.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ ได้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว
- ๒.๔ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุน ส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ได้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น
- ๒.๕ ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือ ราชการโดยรวม

๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ มีแนวทางดังนี้

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม ไม่มุ่งหวังและแสวงหาผลประโยชน์ อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความยุติธรรม ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย
- ๓.๓ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและ ถูกต้อง ชอบธรรม พร้อมยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น



๓.๔ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนไม่ให้กระทำการหรือมีพฤติกรรมในทางมิชอบ

๓.๕ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง

๓.๖ อุทิศตนให้กับการทำงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย

๓.๗ ละเว้นจากการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนเองหรือพนักงานส่วนตำบลคนอื่น

๓.๘ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถเยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ

๓.๙ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ

๓.๑๐ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบกฎหมายหรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย

๓.๑๑ ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

๔.การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีแนวทางดังนี้

๔.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่เคยมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้คนหรือให้โทษแก่บุคคลนั้น

๔.๒ ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

๔.๓ ไม่กระทำการ หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

๔.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

๔.๕ ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมรับสิ่งของตอบแทนของตนหรือของญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่แล้วก็ตาม

๔.๖ ไม่ใช่ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

๔.๗ ไม่เสนอหรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการดำเนินการหรือสัญญาซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

๕.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย มีแนวทางดังนี้



๕.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้

๕.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ พนักงานส่วนตำบลต้องมีหน้าที่รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมหลักฐานพยานต่อหัวหน้าส่วนราชการ

๕.๓ ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับค่าตอบแทนในนิติบุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น ต่อหัวหน้าส่วนราชการในกรณีที่มีการดำรงตำแหน่งนั้นๆอาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่

๕.๔ ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมประชุมและพบว่าการกระทำซึ่งมีลักษณะตามข้อ ๕.๒ หรือข้อนี้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว

๕.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรมถูกต้องตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติ

๕.๖ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จความชอบและประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ

๕.๗ ตัดสินใจและกระทำการใดๆโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๕.๘ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ได้บังคับบัญชายึดมั่นความถูกต้อง เที่ยงธรรม ยึดถือผลประโยชน์ของชาติ

๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ มีแนวทางดังนี้

๖.๑ ปฏิบัติให้ลุ่ส่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้น การใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่นก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย

๖.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนด เพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้ เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป

๖.๔ ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความคิดเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา

BLN๒๕

[illegible]

ឆ្នាំ២០១៤

ខ្ញុំបានឃ្លានម្ហូបប្រើប្រាស់នៅក្នុងពេលវេលាដែលខ្ញុំបានបញ្ចប់ការងារនៅក្នុងមន្ទីរពេទ្យ។

อภินิหารของพระยาพิชัยดาบหัก

[illegible]

ក្នុងករណីពេលវេលាដែលបានកំណត់នេះ គណៈកម្មាធិការបានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការប្រកួតប្រជែងប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។

[illegible]

ក្នុងមូលនិធិកម្ពុជា ២០០៩ ដល់ឆ្នាំ ២០១២ គឺជាឆ្នាំដែលមានការរីកចម្រើនយ៉ាងខ្លាំងក្លា ក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចជាតិ និងការកសាងស្ថាប័នរដ្ឋបាល។ ក្នុងឆ្នាំនេះ គណៈកម្មាធិការជាតិប្រយោជន៍សង្គម បានរៀបចំការងារជាច្រើន ដើម្បីជួយដល់ការអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចជាតិ និងការកសាងស្ថាប័នរដ្ឋបាល។

[illegible][illegible]

ឯកសារលេខ២០១ ថ្ងៃទី១៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៧

គណៈកម្មាធិការជាតិរៀបចំការបោះឆ្នោត

[illegible][illegible]

រដ្ឋមន្ត្រីទី១រងការស៊ើបអង្កេតក្នុងករណីនេះ គឺ លោកជំទាវ ហ៊ុន សែន ។

[illegible]

ក្រសួងព្រៃនេសាទ រដ្ឋបាលនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១០ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០១២

លេខៈ ២២២ បទដ្ឋាន

រដ្ឋបាលនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ភ្នំពេញ

[illegible]



บรรณานุกรม

๑. สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ.// (๒๕๕๓) // คู่มือวิเคราะห์อัตรากำลังของส่วนราชการ.// สืบค้นเมื่อ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓.// จาก <https://www.ocsc.go.th>
๒. เอกสารประกอบการบรรยายเรื่องการบริหารกำลังคนภาครัฐ โครงการศึกษาวิจัยการปรับปรุงระบบตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ระยะที่ ๒ สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่องการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙



ภาคผนวกลำดับขั้นตอน การดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ที่ ๙๕๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ครั้งที่ ๓

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง จะทำการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ครั้งที่ ๓ เพื่อรองรับอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑.๑ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๑.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑.๓ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ	กรรมการ
๑.๗ นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ครั้งที่ ๒ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายที่จะต้องจ่ายในด้านบริหารงานบุคคล

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายทวี กุลสุวรรณ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง
รักษาราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

แบบท้ายระเบียบวาระที่ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและถ่วงดุลการปกครองเอกราช ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล/อำเภอ	อัตรากำลังทั้งหมด	รายการปรับปรุง	ความเห็นคณะกรรมการ	หมายเหตุ
๑	อบต. หงษ์ทอง	ปรับปรุงครั้งที่ผ่านมา ๑๐๒ อัตรา พ.ส่วนตำบล มีคนครอง ๒๖ พ.ส่วนตำบล ว่าง ๑๗ พ.จ้าง มีคนครอง ๔๔ พ.จ้าง ว่าง ๑๐ หลังปรับปรุงครั้งนี้ ๑๐๕ อัตรา ค่าใช้จ่ายปี ๖๗ ร้อยละ ๒๒.๔๙ ค่าใช้จ่ายปี ๖๘ ร้อยละ ๒๕.๔๔ ค่าใช้จ่ายปี ๖๙ ร้อยละ ๒๕.๐๑	ยุบเลิก ๑. ๑ อัตรา		
	โครงสร้างส่วนราชการ		กำหนดเพิ่ม		
	๑. สำนักปลัด		๑. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา		
	๒. กองคลัง		๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑ อัตรา		
	๓. กองช่าง		๓. ผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา		
	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน		ปรับปรุงตำแหน่ง ๑. ๑ อัตรา		

เหตุผลที่ขอปรับปรุง

๒.๑ กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข เนื่องจาก ให้องค์กร หน่วยงาน งานด้านสาธารณสุข ฐาน งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ งบควบคุมโรคระบาด การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายโครงการพระราชดำริ จัดทำข้อมูลและเอกสารโครงการพระราชดำริโครงการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า และเนื่องจากตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขได้โอนย้าย เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงต้องมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานด้านสาธารณสุข

๒.๒ กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว เนื่องจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์ทอง มีส่วนราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบ ๑ แห่ง คือ ส่วนสาธารณสุขของหลวง ซึ่งสามารถพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว อยู่ใกล้ชุมชน ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์ได้ อาทิเช่น เป็นสถานที่ออกกำลังกาย และพักผ่อนหย่อนใจ แต่ยังขาดบุคลากรในการปฏิบัติ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องเปิดกรอบอัตรากำลัง เพื่อรองรับตำแหน่งดังกล่าว

๒.๕ กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เนื่องจาก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โอนสมบุรณ์ มีพนักงานครู จำนวน ๒ อัตรา มีจำนวนเด็กนักเรียน ๓๒ คน ซึ่งทำให้พนักงานครูไม่สามารถดูแลได้อย่างทั่วถึง จึงจำเป็นต้องเปิดกรอบอัตรากำลังเพื่อให้สามารถปฏิบัติงาน

๓. ปรับปรุงตำแหน่ง เนื่องจาก

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวงและลูกจ้าง ประจำปี 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผนอัตรา กำลัง 3 ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต.
					ของ อบต. (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำชั่วคราว)	ของงานนี้ (ประจำชั่วคราว)		
(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	สำนักปลัด	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	1	เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐและ ภารกิจของ อบต.	92/72	39/8	1/-	-/18	-/-	กำหนดเพิ่ม	
2	สำนักปลัด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	1	เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐและ ภารกิจของ อบต.	92/72	39/8	-P520/-	-/18	-/-	กำหนดเพิ่ม	

(ลงชื่อ).....

(นายสมใจ นิตพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง

(ลงชื่อ).....

(นายทวี กุลสุวรรณ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง

รักษาการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง

แบบขออนุมัติเปลี่ยนแปลงหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวงและลูกจ้าง ประจำปี 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผนอัตรา กำลัง 3 ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต.
					ของ อบต. (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)		
(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	กองการศึกษา	ผู้ดูแลเด็ก	1	เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐและ ภารกิจของ อบต.	92/72	16/8	13/6	-/9	-/8	กำหนดเพิ่ม	

(ลงชื่อ) .....

(นายสมใจ นิตพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

(ลงชื่อ) .....

(นายทวี กุลสุวรรณ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

รักษาการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ประจำปี 2568

ลำดับที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและ ความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผน อัตรากี่ถึง 3 ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	สำนักปลัด	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	กำหนดเพิ่ม	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	สำนักปลัด งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และภารกิจของ อบต.	กำหนดเพิ่ม	
2	สำนักปลัด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	กำหนดเพิ่ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	สำนักปลัด งานบริหารงานทั่วไป	เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และภารกิจของ อบต.	กำหนดเพิ่ม	

(ลงชื่อ).....
(นายสมใจ นิตพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

(ลงชื่อ).....
(นายทวี กุลสุวรรณ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง
รักษาการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและ ความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผน อัตรากำลัง 3 ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	กองการศึกษาฯ	ผู้ดูแลเด็ก	กำหนดเพิ่ม	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษาฯ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และภารกิจของ อบต.	กำหนดเพิ่ม	

(ลงชื่อ).....
(นายสมใจ นิตพันธ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

(ลงชื่อ).....
(นายทวี กุลสุวรรณ)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง
รักษาการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

1. ส่วนราชการ สำนักปลัด มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
1	69-3-00-1101-001	ปลัด อบต.	ไม่ว่าง	-	-	-
		นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง				
2	69-3-00-1101-002	รองปลัด อบต.	ไม่ว่าง	-	-	-
		นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น				
3	69-3-00-1101-003	รองปลัด อบต.	ไม่ว่าง			
		นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น				
3	69-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัด	ว่าง	-	-	
		นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น				
4	69-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	-	
5	69-3-01-3105-001	นิติกรปฏิบัติการ	ว่าง	-	-	ว่างเดิม
6	69-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	-	-
7	69-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง	-	-	-
8	69-3-01-3810-001	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	-	-
9	69-3-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปจ./ชง.)	ว่าง	-	-	ว่างเดิม
10	69-3-01-3301-001	นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)	ไม่ว่าง	-	-	-
11	-	นักจัดการงานทั่วไป	ไม่ว่าง			ลูกจ้างประจำ
12	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ไม่ว่าง	-	-	ภารกิจ
13	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ไม่ว่าง	-	-	ภารกิจ
14	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ไม่ว่าง	-	-	ภารกิจ
15	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ว่าง	กำหนดเพิ่ม	1	ภารกิจ
16	-	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ไม่ว่าง	-	-	ภารกิจ
17	-	ผู้ช่วยนิติกร	ว่าง	-	-	ว่างเดิม
18	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	-	ภารกิจ
19	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ว่าง	กำหนดเพิ่ม	1	ภารกิจ
20	-	พนักงานขับรถยนต์ (๒ คน)	ไม่ว่าง	-	-	ภารกิจ
21	-	คนงานประจํารถน้ำ	ว่าง	-	-	ว่างเดิม
22	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒ คน)	ไม่ว่าง	-	-	ภารกิจ
23	-	นักการภารโรง	ไม่ว่าง	-	-	ภารกิจ
24	-	พนักงานขับรถยนต์ (๒ คน)	ไม่ว่าง	-	-	ภารกิจ
25		คนงาน (๑)	ไม่ว่าง	-	-	ทั่วไป
26	-	คนงาน (๑)	ไม่ว่าง	-	-	ทั่วไป
27		คนงานประจํารถขยะ (๔คน)	ไม่ว่าง			ทั่วไป
28	-	คนงานประจํารถขยะ (๑ คน)	ไม่ว่าง	-	-	ทั่วไป
29	-	พนักงานขับรถยนต์ (๒ คน)	ไม่ว่าง	-	-	ทั่วไป
30	-	คนงานเวรตรวจการณ์	ไม่ว่าง	-	-	ทั่วไป

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

2. ส่วนราชการ กองคลัง มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
1	69-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง	ไม่ว่าง	-	-	-
		นักบริหารงานคลัง ระดับต้น				
2	69-3-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	ไม่ว่าง	-	-	-
		นักบริหารงานคลัง ระดับต้น				
3	69-3-04-3201-001	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	-	-
4	69-3-04-3201-002	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ว่าง			ว่างเดิม
5	69-3-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	ไม่ว่าง	-	-	-
6	69-3-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	ไม่ว่าง	-	-	-
8		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ไม่ว่าง	-	-	ภารกิจ
9		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	ไม่ว่าง	-	-	ภารกิจ
10		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ไม่ว่าง			ภารกิจ
11		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ไม่ว่าง	-	-	ภารกิจ
12		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	-	ภารกิจ
13		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	-	ภารกิจ
14		คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	-	ทั่วไป
15		คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	-	ทั่วไป

3. ส่วนราชการ กองช่าง มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
1	69-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง	ไม่ว่าง	-	-	-
		นักบริหารงานช่าง ระดับต้น				
2	69-3-05-4701-001	นายช่างโยธาอาวุโส	ไม่ว่าง	-	-	-
3	69-3-05-4701-002	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	ว่าง	-	-	-
4	69-3-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ว่าง			
5	69-3-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ไม่ว่าง	-	-	-
7		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ไม่ว่าง	-	-	ภารกิจ
8		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ไม่ว่าง			ภารกิจ
9		ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ไม่ว่าง	-	-	ภารกิจ
10		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	ไม่ว่าง	-	-	ภารกิจ
11		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	-	ภารกิจ
13		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ว่าง	-	-	ภารกิจ
12		พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง	-	-	ทั่วไป

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

4. ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
1	69-3-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	ว่าง	-	-	ว่างระหว่างเกษียณตำแหน่ง
2	69-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ว่าง	-	-	-
3	69-3-08-3806-001	นักสันทนการชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	-	-
4	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ไม่ว่าง	-	-	-
5	-	พนักงานขับรถยนต์ (รถนักเรียน)	ไม่ว่าง	-	-	ทั่วไป
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแบง						
1	-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ว่าง	-	-	ถ่ายโอนกรมฯ
2	69-3-08-4320-005	ครูผู้ช่วย	ว่าง	-	-	ถ่ายโอนกรมฯ
3	69-3-08-4320-143	ครู (คศ.2)	ไม่ว่าง	-	-	ถ่ายโอนกรมฯ
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
1	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ไม่ว่าง	-	-	-
2	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ไม่ว่าง	-	-	-
พนักงานจ้างทั่วไป						
1	-	ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ว่าง	-	-	ถ่ายโอนกรมฯ
2	-	ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ว่าง	-	-	ถ่ายโอนกรมฯ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแก้วดวงตา						
1	-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ว่าง	-	-	ถ่ายโอนกรมฯ
2	69-3-08-4320-007	ครู (คศ.3)	ไม่ว่าง	-	-	ถ่ายโอนกรมฯ
3	69-3-08-4320-146	ครู (คศ.2)	ไม่ว่าง	-	-	ถ่ายโอนกรมฯ
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
1	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ไม่ว่าง	-	-	-
2	-	ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ว่าง	-	-	ถ่ายโอนกรมฯ
พนักงานจ้างทั่วไป						
1	-	ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ว่าง	-	-	ถ่ายโอนกรมฯ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองบัวเงิน						
1	-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ว่าง	-	-	ถ่ายโอนกรมฯ
2	69-3-08-4320-142	ครู (คศ.1)	ไม่ว่าง	-	-	ถ่ายโอนกรมฯ
3	69-3-08-4320-144	ครู (คศ.1)	ไม่ว่าง	-	-	ถ่ายโอนกรมฯ
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
1	-	ผู้ดูแลเด็ก	ว่าง	-	-	-
พนักงานจ้างทั่วไป						
1	-	ผู้ดูแลเด็ก	ว่าง	-	-	-

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

4. ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโนนสมบูรณ์						
1	-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ว่าง			ถ่ายโอนกรมฯ
2	69-3-08-4320-006	ครู (คศ.3)	ไม่ว่าง	-	-	ถ่ายโอนกรมฯ
3	69-3-08-4320-145	ครู (คศ.2)	ไม่ว่าง	-	-	ถ่ายโอนกรมฯ
4	69-3-08-4320-242	ครูผู้ช่วย	ว่าง			ถ่ายโอนกรมฯ
พนักงานจ้างทั่วไป						
1	-	ผู้ดูแลเด็ก	ว่าง	กำหนดเพิ่ม	1	-

5. ส่วนราชการ กองสวัสดิการสังคม มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
1	69-3-11-2105-001	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ไม่ว่าง	-	-	-
		นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น				
2	69-3-11-2105-002	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม	ไม่ว่าง	-	-	-
		นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น		-	-	-
3	69-3-11-3802-001	นักสังคมสงเคราะห์	ว่าง	-	-	-
4	69-3-11-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ว่าง	-	-	-
5	69-3-11-4801-001	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง	-	-	-
6		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง	-		ภารกิจ
7		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	-	ภารกิจ
8		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	-	ภารกิจ

หน่วยตรวจสอบภายใน

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
1	69-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ว่าง	-	-	ว่าง

(นายสมใจ นิตพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

บัญชีแสดงรายการจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต้องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

รายการประจำปี		รายการจ่าย		รายการจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง				หมายเหตุ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
ก่อนปัจจุบัน 1 ปี (บาท)	ปัจจุบัน (บาท)	จำนวนเงิน ที่เพิ่ม (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายการจ่ายหมวดเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง อบต. (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายการจ่ายประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	รวมรายการจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ
92,000,000.00	95,000,000.00	3,000,000.00	3.15	21,022,380.00	22.12	3,153,357.00	24,175,737.00	25.44

(ลงชื่อ)

(นายสมใจ นิตพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ลำดับที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท.) (3)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (4)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท.) (5)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (6)
1	การออกไปอนุญาตกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	60	52 ครั้ง	3,120	0.03
2	การรับแจ้งและขออนุญาตสถานที่จำหน่ายและสะสมอาหาร	60	96 ครั้ง	5,760	0.06
3	การตรวจสอบ แก้ไขปัญหาการร้องเรียนด้านสาธารณสุข	60	2 ครั้ง	120	0.001
4	การดำเนินงานโครงการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	1800	12 โครงการ	21,600	0.26
5	การดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลหนองหลวง				
	- การรวบรวมข้อมูลและประสานงาน	1800	1 ครั้ง	1,800	0.02
	- การประชุมคณะกรรมการ	480	12 ครั้ง	5,760	0.06
	- การควบคุมกำกับการทำงาน	1080	25 โครงการ	27,000	0.32
	- การบันทึกข้อมูลโครงการและการดำเนินงาน	30	25 โครงการ	750	0.009
6	การควบคุมโรค				
	- การควบคุมโรคไข้เลือดออก	1800	9 ราย	16,200	0.19
	- การควบคุมโรคมือเท้าปาก	1800	9 ราย	16,200	0.19
	- การควบคุมโรคอื่นๆ	720	30 ราย	21,600	0.26
7	งานบันทึกจัดทำสรุปลักษณะโรคระบาด/ติดต่อในพื้นที่ประจำเดือน	1800	12 ครั้ง	21,600	0.26
8	ด้านการวางแผน				
	- การจัดเตรียมข้อมูลการทำขออนุมัติ	1800	1 ครั้ง	1,800	0.02
	- การจัดทำแผนด้านสาธารณสุข (แผนป้องกันและควบคุมโรค)	1800	18 ครั้ง	1,800	0.02

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ลำดับที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทีย)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (4)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาทีย)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (6)
9	งานจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันและควบคุมโรค	1800	9 ครั้ง	16,200	0.19
10	งานเผยแพร่กิจกรรมทางวิชาการด้านสาธารณสุข	480	147 ราย	70,560	0.85
11	งานช่วยเหลือให้การรักษายาบาลเบื้องต้นแก่คนในชุมชน	480	20 ราย	9,600	0.11
12	ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	120	12 ครั้ง	1,440	0.01
รวม					2.86

(ลงชื่อ).....

(นายสมใจ นิตพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ลำดับที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทิต)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (4)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาทิต)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (6)
1	งานเผยแพร่ ให้คำแนะนำและประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมความรู้แหล่งท่องเที่ยว	1800	12 ครั้ง	21,600	0.26
2	จัดบริการนำเที่ยว อำนาจความสะดวกและให้บริการต่างๆ เกี่ยวกับการท่องเที่ยว	480	120 ครั้ง	57,600	0.69
3	จัดทำรายงานสถิติ และรวบรวมข้อมูลข่าวสารการท่องเที่ยว	480	12 ครั้ง	5,760	0.06
4	ควบคุม ดูแล เกี่ยวกับธุรกิจการท่องเที่ยว ให้ถูกต้องตามมาตรฐาน หลักเกณฑ์ระเบียบ	1800	12 ครั้ง	21,600	0.26
5	การออกไปอนุญาตและหนังสือรับรองต่างๆ เกี่ยวกับธุรกิจการท่องเที่ยว	120	12 ครั้ง	1,440	0.01
6	ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	120	12 ครั้ง	1,440	0.01
รวม					1.29

(ลงชื่อ).....

(นายสมใจ นิตพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ลำดับที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทีย)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (4)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาทีย) (5)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (6)
1	เป็นผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์	120	1,920	230,400	2.78
2	จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย	120	1,920	230,400	2.78
3	ดูแลความเรียบร้อยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์	60	1,920	115,200	1.39
3	ดูแลความปลอดภัยของเด็กเล็ก	120	1,920	230,400	2.78
4	ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	30	250	7,500	0.09
รวม					9.82

(ลงชื่อ).....

(นายสมใจ นิตพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

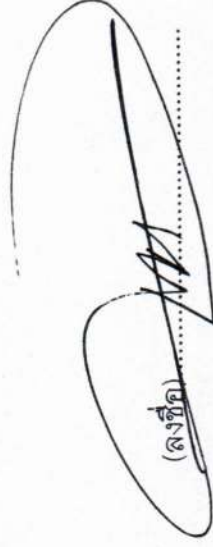
บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง 3 ปี เพื่อขออนุมัติ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน 3 ปี (3)	ก่อน 2 ปี (4)	ก่อน 1 ปี (5)	
(1)					
1	การออกใบอนุญาตกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	52	55	57	
2	การรับแจ้งและขออนุญาตสถานที่จำหน่ายและสะสมอาหาร	96	96	98	
3	การตรวจจสอบ แก้ไขปัญหาการร้องเรียนด้านสาธารณสุข	2	3	4	
4	การดำเนินงานโครงการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	12	12	12	
5	การดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลหนองหลวง				
	- การรวบรวมข้อมูลและประสานงาน	1	3	5	
	- การประชุมคณะกรรมการ	12	12	12	
	- การควบคุมกำกับกำกับการดำเนินงาน	25	27	28	
	- การบันทึกข้อมูลโครงการและการดำเนินงาน	25	30	35	
6	การควบคุมโรค				
	- การควบคุมโรคไข้เลือดออก	9	12	12	
	- การควบคุมโรคมือเท้าปาก	9	12	12	
	- การควบคุมโรคอื่นๆ	30	30	30	
7	งานบันทึกจัดทำสรุปลักษณะโรคระบาด/ติดต่อในพื้นที่ประจำเดือน	12	12	12	
8	ด้านการวางแผน				
	- การจัดทำแผนข้อมูลการทำข้อมัติ	1	1	1	
	- การจัดทำแผนด้านสาธารณสุข (แผนป้องกันและควบคุมโรค)	18	20	22	

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง 3 ปี เพื่อขออนุมัติ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน 3 ปี (3)	ก่อน 2 ปี (4)	ก่อน 1 ปี (5)	
(1)					
9	งานจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันและควบคุมโรค	9	10	12	
10	งานเผยแพร่กิจกรรมทางวิชาการด้านสาธารณสุข	147	150	155	
11	งานช่วยเหลือให้การรักษายาบาลเบื้องต้นแก่คนในชุมชน	20	30	40	
12	ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	12	12	12	



(ลงชื่อ)

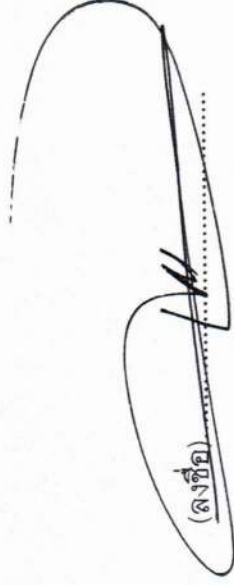
(นายสมใจ นิตพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง 3 ปี เพื่อขออนุมัติ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน 3 ปี (3)	ก่อน 2 ปี (4)	ก่อน 1 ปี (5)	
(1)	(2)				
1	งานเผยแพร่ ให้คำแนะนำและประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมความรู้แหล่งท่องเที่ยว	12	15	20	
2	จัดบริการนำเที่ยว จำนวนความสะดวกและให้บริการต่างๆ เกี่ยวกับการท่องเที่ยว	120	125	130	
3	จัดทำรายงานสถิติ และรวบรวมข้อมูลข่าวสารการท่องเที่ยว	12	15	15	
4	ควบคุม ดูแล เกี่ยวกับการท่องเที่ยว ให้ถูกต้องตามมาตรฐาน หลักเกณฑ์ระเบียบ	12	16	20	
5	การออกใบอนุญาตและหนังสือรับรองต่างๆ เกี่ยวกับการท่องเที่ยว	12	15	17	
6	ปฏิบัติงานที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	12	15	20	

(ลงชื่อ) 

(นายสมใจ นัตพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง 3 ปี เพื่อขออนุมัติ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน 3 ปี (3)	ก่อน 2 ปี (4)	ก่อน 1 ปี (5)	
(1)	(2)				
1	เป็นผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์	120	120	140	
2	จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ได้มีพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย	120	125	130	
3	ดูแลความเรียบร้อยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์	60	70	80	
4	ดูแลความปลอดภัยของเด็กเล็ก	120	130	140	
5	ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	30	40	50	

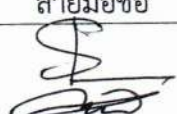
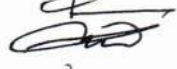
(ลงชื่อ).....

(นายสมใจ นิตพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

บันทึกการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย
 ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๓
 วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป
 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายทวี กุลสุวรรณ	ประธานกรรมการ		
๒	นายสมใจ นิตพันธ์	กรรมการ		
๓	นายวิสิทธิ์ จันทดี	กรรมการ		
๔	นายเปี้ยก ใจคง	กรรมการ		
๕	นางพิชามญช์ สารแสน	กรรมการ		
๖	นางสาวเยวนาถ ศรีตะบุตร	กรรมการ		
๗	นางยุภาวดี ผาบชุม	เลขานุการ		

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น. โดยนายทวี กุลสุวรรณ ประธานคณะทำงานเป็นประธานในที่ประชุม ตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

นายทวี กุลสุวรรณ (ประธานฯ) - ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง ได้มีคำสั่งที่ ๓๔๑ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง โดยให้คณะกรรมการฯ ดังกล่าว มีหน้าที่พิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยให้คำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ เพื่อประโยชน์สูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยไม่เป็นภาระเกี่ยวกับงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง โดยอ้างอิงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้พิจารณาลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงานและปริมาณของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวงด้วย

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว(ถ้ามี)

- รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๓

นายทวี กุลสุวรรณ - ขอเชิญท่านปลัดนำเสนอต่อที่ประชุม
(ประธานฯ)

นายสมใจ นิตพันธ์ (กรรมการ) - ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่เกินอัตราที่กฎหมายกำหนด จึงต้องมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น ดังนั้น จึงได้เชิญคณะกรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง โดยได้มีการเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๓) ขอเชิญเลขานุการได้ชี้แจงรายละเอียด

นางยุภาวดี ผาบุษ เรียนท่านประธานกรรมการและคณะกรรมการทุกท่านด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย (ก.อบต. จังหวัด) ครั้งที่ ๘ /๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ และขอสรุปอัตรากำลังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง มีโครงสร้างส่วนราชการ ๕ ส่วนราชการ คือ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และกองสวัสดิการสังคมปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง มีพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ๒๘ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน ครู ๘ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓๕ คน และพนักงานจ้างทั่วไป ๑๓ คน รวมทั้งหมด ๘๕ คน

นายสมใจ นิตพันธ์ เรียนท่านประธานฯ และคณะกรรมการทุกท่าน ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวงได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๓ ประจำปีเดือน กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย จึงขอให้ทุกส่วนราชการได้วิเคราะห์กำลังคน ภารกิจ หน้าที่ และค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ กำหนดไว้ ค่าใช้จ่ายทางด้านบุคลากรในแต่ละ อบต.ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ เนื่องจากกฎหมายกำหนดไว้ จึงขอให้แต่ละส่วนราชการได้ชี้แจงกา รขอเพิ่มหรือยุบตำแหน่งของแต่ละส่วนราชการ

นายวิสิทธิ์ จันทวดี กระผมรองปลัด รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดในการพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลังครั้งนี้ สำนักปลัดขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีดังนี้ครับ

- ข้อกำหนดตำแหน่ง

๑.พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | | |
|---|---------|-------|
| ๑.๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว | จำนวน ๑ | อัตรา |

เนื่องจาก อบต.หนองหลวง มีภารกิจ ปริมาณงาน ที่เพิ่มมากขึ้นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวงมีตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขที่ว่าง ไม่มีเจ้าหน้าที่ดูแลรับผิดชอบในด้านการสาธารณสุขโดยตรง ดังนั้นจึงจำเป็นต้องเปิดกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับตำแหน่งดังกล่าวและเพื่อให้การบริหารจัดการของ อบต.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านมาช่วยในการปฏิบัติงาน จึงขอกำหนดตำแหน่งใหม่ดังกล่าว และขอเปิดกรอบ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว เนื่องจาก อบต.หนองหลวง มีสวนสาธารณะที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๑ แห่ง คือ สวนสาธารณะหนองหลวง ซึ่งสามารถพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว อยู่ใกล้ชุมชน ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์ได้ อาทิ เช่น เป็นสถานที่ออกกำลังกาย และพักผ่อนหย่อนใจได้ แต่ยังคงขาดเจ้าหน้าที่ดูแลรับผิดชอบในด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวดังนั้นจึงจำเป็นต้องเปิดกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับตำแหน่งดังกล่าวและเพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง และชุมชนเกิดรายได้จากการท่องเที่ยว จึงขอกำหนดตำแหน่งใหม่ดังกล่าว

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งใหม่

นางพิชามญช์ สารแสน ดิฉันผู้อำนวยการกองคลัง ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังครั้งนี้ กองคลัง ไม่ขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีค่ะ

มติที่ประชุม รับทราบ

นายเปี้ยก ใจคง ในการพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลังครั้งนี้ กองช่าง ไม่ขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครับ

นายวิสิทธิ์ จันทดี กระผมรองปลัด อบต.รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังครั้งนี้ กองการศึกษาฯ ขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้ค่ะ

๑.พนักงานจ้างทั่วไป

- | | | |
|-------------------------|---------|-------|
| ๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก | จำนวน ๑ | อัตรา |
|-------------------------|---------|-------|

เนื่องจาก งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโนนสมบูรณ์ มีพนักงานครู จำนวน ๒ อัตรา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ว่าง ๑ อัตรา มีจำนวนเด็กนักเรียน ๓๒ คน และไม่มีพนักงานจ้างตามภารกิจหรือตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้ สถานงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัยต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไปให้มีตำแหน่งครูผู้ช่วยและครูเพิ่มได้อีก ๑ อัตรา จึงมีความจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านมาช่วยในการปฏิบัติงาน จึงขอกำหนดตำแหน่งใหม่ดังกล่าว

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งใหม่

นางสาวเยาวนาถ ศรีตะบุตร ดิฉันผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังครั้งนี้ กองสวัสดิการสังคม ไม่ขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีค่ะ

มติที่ประชุม

รับทราบ

นายสมใจ นิตพันธ์

ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๓ ประจำเดือน กันยายน ขอสรุปการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

ตำแหน่งที่ขอเปิด ดังนี้

สำนักปลัด

๑.พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | | |
|---|---------|-------|
| ๑.๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว | จำนวน ๑ | อัตรา |

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑.พนักงานจ้างทั่วไป

- ๑.๑ ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)
-ไม่มี

นายทวี กุลสุวรรณ ประธานฯ

เมื่อไม่มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเพิ่มเติม กระผมขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่ได้สละเวลาอันมีค่ามาเข้าประชุมในวันนี้ สำหรับวันนี้ขอปิดการประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางยุภาวดี ผาบชุม)

นักทรัพยากรบุคคล

เลขานุการ

(ลงชื่อ).....



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายทวี กุลสุวรรณ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

รักษาราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ประธานกรรมการ