

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งการขออัตรากำลังใหม่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน				รวม	หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง			เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน
๓๕	นางสุกานดา ขาแสน	ปวส. บัญชี	๖๙๓๐๔๕๒๐๔๐๐๑	เจ้าพนักงานขึ้นบัญชี	ป.ง./ข.ง.	๖๙๓๐๔๕๒๐๔๐๐๑	เจ้าพนักงานขึ้นบัญชี	ป.ง./ข.ง.	๑๓๘,๑๒๐ (๑๕๕๑๐ X ๑๒)			๑๓๘,๑๒๐	
๓๖	นางปวีณา แสนั่นนภา	ป.ตรี	๖๙๓๐๔๕๒๐๑๐๐๒	นักบริหารงานกลาง	ต้น	๖๙๓๐๔๕๒๐๑๐๐๒	นักบริหารงานกลาง	ต้น	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๕๓๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)		๓๙๔,๐๘๐	
๓๗	นางกรวิจิตรา คัมธลา	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานขึ้นบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานขึ้นบัญชี	-	๑๖๑,๒๘๐ (๑๓,๔๕๐ X ๑๒)			๑๖๑,๒๘๐	
๓๘	นางสาวรุ่งอรุณ สีระบุตร	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัด	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัด	-	๑๓๓,๓๒๐ (๑๑,๑๑๐ X ๑๒)			๑๓๓,๓๒๐	
๓๙	นางสาวณัฏฐา ศัลยคำ	ปวช.	-	คนรับจ้างขึ้นบัญชี	-	-	คนรับจ้างขึ้นบัญชี	-	๑๖๕,๑๖๐ (๑๓,๖๘๐ X ๑๒)			๑๖๕,๑๖๐	
๔๐	นางสาวสุวิลา แงงมณี	ปวช.	-	คนรับจ้างงานธุรการ	-	-	คนรับจ้างงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)			๑๓๘,๐๐๐	
๔๑	นายอัครวัฒน์ สีระจันทร์ อ.ว.น.	ป.ตรี (บร.บ.)	-	คนรับจ้างงานธุรการ	-	-	คนรับจ้างงานธุรการ	-	๑๒๕,๒๘๐ (๑๐,๔๕๐ X ๑๒)			๑๒๕,๒๘๐	

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งกรออบอัตรากำลังใหม่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรออบอัตรากำลังเดิม		กรออบอัตรากำลังใหม่		ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง					เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน				
๔๒	นางนิตา ปะละสาร	ภาคบังคับ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	พนักงาน	-	พนักงาน	-	๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)			๓๐๘,๐๐๐	>	
๔๓	นายไพโรจน์ อยู่นัน	ภาคบังคับ	-	พนักงานทั่วไป	-	พนักงาน	-	พนักงาน	-	๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)			๓๐๘,๐๐๐		
๔๔	นายเปี่ยม ใจคง	ป.ตรี (วท.บ.)	๖๙๓๐๕๒๑๑๐๑๑๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้ชำนาญการกลางช่าง)	๖๙๓๐๕๒๑๑๐๑๑๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้ชำนาญการกลางช่าง)	คัม	นักบริหารงานช่าง	คัม	๓๘๒,๕๖๐ (๑๑,๘๘๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)		๔๒๔,๕๖๐		
๔๕	นายศักดิ์ ทัพินคำ	ปวส. (ช่างอุตสาหกรรม)	๖๙๓๐๕๔๗๐๑๐๑๑	นายช่างโยธา	๖๙๓๐๕๔๗๐๑๐๑๑	นายช่างโยธา	อาวุโส	นายช่างโยธา	อาวุโส	๓๒๓,๗๖๐ (๒๖,๙๘๐ X ๑๒)			๓๒๓,๗๖๐		
๔๖	-	-	๖๙๓๐๕๔๗๐๑๐๑๑	นายช่างโยธา	๖๙๓๐๕๔๗๐๑๐๑๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๒๘๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)			๒๘๗,๙๐๐	ว่างเดิม	
๔๗	-	-	๖๙๓๐๕๓๗๐๑๐๑๑	วิศวกรโยธา	๖๙๓๐๕๓๗๐๑๐๑๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)			๓๕๕,๓๒๐	ว่างเดิม	
๔๘	นายพิชิต สาคุณ	ปวท. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	๖๙๓๐๕๔๗๐๑๐๑๑	นายช่างไฟฟ้า	๖๙๓๐๕๔๗๐๑๐๑๑	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง./ช.ง.	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง./ช.ง.	๓๒๔,๓๖๐ (๒๗,๐๓๐ X ๑๒)			๓๒๔,๓๖๐		

บัญชีแสดงการจัดคนลงผู้ตำแหน่งกรรออกบัตรกำลังใหม่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรรออกบัตรกำลังเดิม		กรรออกบัตรกำลังใหม่		ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงิน					เงินเพิ่มอื่นๆ/ ประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทน				
๔๙	นายถวัลย์ ศรีมิตร	ปวส.		พนักงานทำความสะอาด					ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X ๑๒)		๑๓๘,๐๐๐	
๕๐	นายจักรกฤษ จันทรม	ปวส.							ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X ๑๒)		๑๓๘,๐๐๐	
๕๑	R.O.V	-							ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X ๑๒)		๑๓๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๕๒	นายวิชัย เหล่าเจริญ	ปวส.							ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X ๑๒)		๑๓๘,๐๐๐	
๕๓	นางกรรณิการ์ สีสูง	ปวช.							ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-		๑๓๒,๒๕๐ (๑๑,๐๒๐X ๑๒)		๑๓๒,๒๕๐	
๕๔									กองการศึกษา						
									นักบริหารงานศึกษา (ผู้อำนวยการ ผู้ช่วย)	ต้น		๓๓๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X ๑๒)	๔๓๕,๖๐๐	ว่างเดิม
๕๕	นางธนิตร์ สารณ	ป.ตรี (ศศ.บ.)							นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ		๒๐๓,๒๘๐ (๑๖,๙๕๐X ๑๒)		๒๐๓,๒๘๐	
๕๖	นางภาวสิริวรรณ คุณณา	ปวช							นักวิชาการศึกษา	-		๑๔๕,๓๒๐ (๑๒,๑๑๐X ๑๒)		๑๔๕,๓๒๐	

บัญชีแสดงการจัดคณลงผู้ดำเนินงานกรอบอัตรากำลังใหม่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม		ระดับ	กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน				รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๕๗	นางสาวกัญจน์ อุดมสิงห์	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑๔๑,๑๒๐ (๑๑,๗๖๐X ๑๒)	-	-	๑๔๑,๑๒๐	
๕๘	นางสาวสุภาภรณ์ งามชื่น	ป.ตรี (ค.บ.)	-	ผู้ช่วยข้าราชการศึกษา	-	-	ผู้ช่วยข้าราชการศึกษา	-	๒๐๑,๖๐๐ (๑๖,๘๐๐X ๑๒)	-	-	๒๐๑,๖๐๐	
๕๙	นางสาวกรรณมณ อุดมสิงห์	ปริญญาโท	๖๙-๓๐-๘๘-๔๒๒๐-๐๐๕	ครู คศ. ๑	-	๖๙-๓๐-๘๘-๔๒๒๐-๐๐๕	ครู คศ. ๒	-	๐	-	-		เงินอุดหนุน
๖๐	นางสาวสุภัทรา นนทพร	ปริญญาโท	๖๙-๓๐-๘๘-๔๒๒๐-๐๐๖	ครู คศ. ๑	-	๖๙-๓๐-๘๘-๔๒๒๐-๐๐๖	ครู คศ. ๒	-	๐	-	-		เงินอุดหนุน
๖๑	นางสาวสุวิมล วรรณง	ปริญญาโท	๖๙-๓๐-๘๘-๔๒๒๐-๐๐๗	ครู คศ. ๑	-	๖๙-๓๐-๘๘-๔๒๒๐-๐๐๗	ครู คศ. ๒	-	๐	-	-		เงินอุดหนุน
๖๒	นางสุภาวดี วงษ์ชงษา	ปริญญาตรี	๖๙-๓๐-๘๘-๔๒๒๐-๑๔๖	ครู คศ. ๑	-	๖๙-๓๐-๘๘-๔๒๒๐-๑๔๖	ครู คศ. ๑	-	๐	-	-		เงินอุดหนุน
๖๓	นาง กัญชภัทน์ นนทพร	ปริญญาตรี	๖๙-๓๐-๘๘-๔๒๒๐-๑๔๓	ครู คศ. ๑	-	๖๙-๓๐-๘๘-๔๒๒๐-๑๔๓	ครู คศ. ๑	-	๐	-	-		เงินอุดหนุน
๖๔	นางนันทวรรณ นนทพร	ปริญญาตรี	๖๙-๓๐-๘๘-๔๒๒๐-๑๔๔	ครู คศ. ๑	-	๖๙-๓๐-๘๘-๔๒๒๐-๑๔๔	ครู คศ. ๑	-	๐	-	-		เงินอุดหนุน
๖๕	นางสัมพันธ์ โพธิ์ทองน้อย	ปริญญาตรี	๖๙-๓๐-๘๘-๔๒๒๐-๑๔๕	ครู คศ. ๑	-	๖๙-๓๐-๘๘-๔๒๒๐-๑๔๕	ครู คศ. ๑	-	๐	-	-		เงินอุดหนุน
๖๖	นางนันทิดา จันทบุตร	ปริญญาตรี	๖๙-๓๐-๘๘-๔๒๒๐-๑๔๖	ครู คศ. ๑	-	๖๙-๓๐-๘๘-๔๒๒๐-๑๔๖	ครู คศ. ๑	-	๐	-	-		เงินอุดหนุน
๖๗	นางนันทภัทน์ จันทพร	ปริญญาตรี	๖๙-๓๐-๘๘-๔๒๒๐-๒๔๖	ครู คศ. ๑	-	๖๙-๓๐-๘๘-๔๒๒๐-๒๔๖	ครู คศ. ๑	-	๐	-	-		เงินอุดหนุน
				พนักงานธุรการ									
	นางสุภาภรณ์ อธิษฐานรัมย์	ปริญญาตรี	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑๘๘,๑๖๐ (๑๕,๖๘๐X ๑๒)	-	-	๑๘๘,๑๖๐	
	นางนันทวรรณ งามชื่น	ปริญญาตรี	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑๘๘,๑๖๐ (๑๕,๖๘๐X ๑๒)	-	-	๑๘๘,๑๖๐	
	นางสาวอภิญญา มงคลดี	ปริญญาตรี	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑๘๖,๓๖๐ (๑๕,๕๓๐X ๑๒)	-	-	๑๘๖,๓๖๐	
๗๑	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-		เงินอุดหนุน

บัญชีแสดงการจัดคนลงตำแหน่งกรอบอัตรากำลังใหม่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน	เงินเพิ่มอื่น ๆ / ประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทน		
๗๒	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๓	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๔	นายสันดา และรังษิ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	๑๔๓,๘๘๐	
๗๕	นายอภิสิทธิ์ อนุพันธ์	ปวช.	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	๑๔๒,๔๔๐	
๗๖	ว่าง	-	๖๙๓๑๒๑๐๕๐๐๑	กองสวัสดิการสังคม	ต้น	๖๙๓๑๒๑๐๕๐๐๑	นักบริหารงานสังคมสงเคราะห์ (ศึกษาระดับปริญญาตรี)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๒๒,๘๐๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐	ว่างเดิม
๗๗	ว่าง	ป.ตรี (วท.บ.)	๖๙๓๑๒๑๐๕๐๐๒	นักบริหารงานสังคมสงเคราะห์ (ศึกษาระดับปริญญาตรี)	ต้น	๖๙๓๑๒๑๐๕๐๐๒	นักบริหารงานสังคมสงเคราะห์ (ศึกษาระดับปริญญาตรี)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๒๒,๘๐๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐	ว่างเดิม
๗๘	ว่าง	-	๖๙๓๑๒๑๐๕๐๐๑	นักสังคมสงเคราะห์	ป.ก./ช.ก.	๖๙๓๑๒๑๐๕๐๐๑	นักสังคมสงเคราะห์	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-	๓๕๕,๓๒๐	ว่างเดิม
๗๙	นายชัยเดช สุทธิรักษ์	ป.โท (จ.บ.)	๖๙๓๑๒๑๐๕๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๖๙๓๑๒๑๐๕๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๓๕๒,๓๒๐ (๒๘,๕๒๐ X ๑๒)	-	-	๓๕๒,๓๒๐	
๘๐	นายอิทธิพงษ์ ประสงค์ชัย	ปวส. (ช่างอุตสาหกรรม)	๖๙๓๑๒๑๐๕๐๐๑	ช่างงานพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงาน	๖๙๓๑๒๑๐๕๐๐๑	ช่างงานพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงาน	๓๗๑,๓๒๐ (๓๑,๗๗๐ X ๑๒)	-	-	๓๗๑,๓๒๐	
๘๑	นางสาวกวีพร ฮีองศรี	ป.ตรี (ศศ.บ.)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	-	-	๑๖๙,๖๘๐	
๘๒	นายพนัสสันต์ บรรวร	ป.ตรี	-	ช่างงานพัฒนาชุมชน	-	-	ช่างงานพัฒนาชุมชน	-	-	-	-	๑๔๒,๙๒๐	

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง ตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัด ประกอบด้วย เช่น การพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่น ไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังคงเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริหารสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวก โดยเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง ได้ตลอดเวลาตามความต้องการ และผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นมาติดต่อด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการณไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ

๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ภาคผนวก